

**МИНИСТЕРСТВО  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНЗДРАВ РОССИИ)**

Минздрав России



Вр-1839148

**СТАТС-СЕКРЕТАРЬ –  
ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА**

Рахмановский пер., д. 3/25, стр. 1, 2, 3, 4,  
Москва, ГСП-4, 127994,  
тел.: (495) 628-44-53, факс: (495) 628-50-58

Руководителям организаций,  
созданных для выполнения задач,  
поставленных перед  
Министерством здравоохранения  
Российской Федерации

11.02.2021 № 10-8/И/2-2031

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Уважаемые коллеги!

Министерство здравоохранения Российской Федерации в рамках осуществления контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Минздравом России (далее – подведомственные организации), а также за реализацией в них мер по профилактике коррупционных правонарушений информирует.

В соответствии со статьей 349.2 Трудового кодекса Российской Федерации на работников подведомственных организаций, замещающих должности, включенные в перечень должностей, утвержденный приказом Минздрава России от 15.07.2013 № 462н (далее – работники), распространяются ограничения, запреты и обязанности, установленные законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

Подпунктом «в» пункта 1 постановления Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции» (далее – Постановление № 568) на работников возложена обязанность принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов, а также уведомлять работодателя о личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, как только руководителю станет об этом известно.

Постановлением № 568 установлен запрет на трудоустройство лиц, находящихся в близком родстве или свойстве с руководителем организации, работающих на должностях главного бухгалтера и должностях, связанных с осуществлением финансово-хозяйственных полномочий.

Таким образом, лица, находящиеся в близком родстве или свойстве с руководителем организации, могут занимать иные (за исключением должности главного бухгалтера и должностей, связанных с осуществлением финансово-хозяйственных полномочий) должности при соблюдении руководителем организации условий, исключающих личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Сам факт направления руководителем уведомления с указанием мер, предлагаемых (принятых) в целях исключения возможности получения лицами, находящиеся в близком родстве или свойстве с руководителем организации, определенных выгод и преимуществ, не может в полной мере исключать нарушения им требований об урегулировании конфликта интересов.

В соответствии со статьей 11 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» к мерам, принимаемым работником, направленным на недопущение любой возможности возникновения конфликта интересов, относятся:

отказ от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов;

самоотвод в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации;

передача принадлежащих ему ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации в случае, если владение ценными бумагами, акциями (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций) может привести к конфликту интересов.

Вместе с тем указанные меры недостаточны для руководителей организаций, так как не учитывают специфику деятельности подведомственных организаций.

В связи с отсутствием соответствующих разъяснений со стороны Минтруда России, Комиссией Минздрава России по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством здравоохранения Российской Федерации, и урегулированию конфликта интересов, отмечены следующие возможные меры направленные на недопущение любой возможности возникновения конфликта интересов у руководителей организаций, которые могут быть приняты вами с учетом специфики деятельности подконтрольных вам организаций:

исключение возможности руководителя организации оценивать эффективность работников организации, находящихся с руководителем организации в отношениях близкого родства или свойства, либо связанных с ним имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями;

исключение возможности руководителя организации на самостоятельное установление работникам организации, находящимся с руководителем организации в отношениях близкого родства или свойства, либо связанных с ним имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями дополнительных выплат стимулирующего характера, вне систем стимулирования, установленных в организации;

исключение непосредственной подчиненности и подконтрольности руководителю работников организации, находящихся с руководителем организации в отношениях близкого родства или свойства, либо связанных с ним имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями посредством организации контроля за исполнением последними своих должностных обязанностей заместителем руководителя организации либо иными работниками организации.

Вместе с тем в целях оценки принимаемых руководителями организаций мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, просим представить предложения, подготовленные с учетом опыта работы и специфики подконтрольных вам организаций, которые бы способствовали созданию в подведомственных организациях условий по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, по аналогии с мерами, указанными выше.

Предложения, в случае их наличия, просим направить на адрес электронной почты [antikor@minzdrav.gov.ru](mailto:antikor@minzdrav.gov.ru) в срок до 01.04.2021.

Дополнительно напоминаем, что в соответствии с абзацем шестым подпункта «в» пункта 1 Постановления № 568 руководитель организации обязан передавать в целях предотвращения конфликта интересов принадлежащие ему ценные бумаги (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации.

Учитывая изложенное, а также с учетом запланированных на 2021 год мероприятий по осуществлению контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в подведомственных организациях прошу вас обеспечить неукоснительное соблюдения норм законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.

Подлинник электронного документа, подписанного ЭП,  
хранится в системе электронного документооборота  
Министерства Здравоохранения  
Российской Федерации.

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат: 01D6082EB65C2BE000000005122E0001  
Кому выдан: Дронова Александра Викторовна  
Действителен: с 01.04.2020 до 01.04.2021

А. В. Дронова