



ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ  
ДЕПАРТАМЕНТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

17 сентября 2017 г. № 1488  
г. Курган

О резерве управленческих кадров медицинских организаций,  
подведомственных Департаменту здравоохранения Курганской области

В соответствии с Законом Курганской области от 1 июня 2009 года № 459 «О резерве управленческих кадров Курганской области», распоряжением Губернатора Курганской области от 1 сентября 2008 года № 374-р «Об организации работы по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Курганской области» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать комиссию по формированию и подготовке резерва управленческих кадров медицинских организаций, подведомственных Департаменту здравоохранения Курганской области.

2. Утвердить:

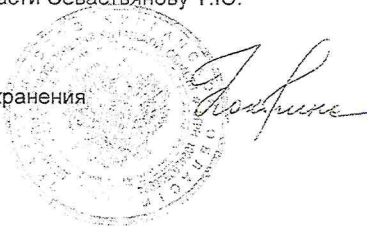
1) состав комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров медицинских организаций, подведомственных Департаменту здравоохранения Курганской области, согласно приложению 1 к настоящему приказу;

2) Положение о конкурсной комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров медицинских организаций, подведомственных Департаменту здравоохранения Курганской области, согласно приложению 2 к настоящему приказу.

3. Опубликовать настоящий приказ в установленном порядке.

4. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на начальника управления правовой и организационно-кадровой работы Департамента здравоохранения Курганской области Севастьянову Т.Ю.

Директор Департамента здравоохранения  
Курганской области



Л.И. Кокорина

Иванова С.В.  
(3522) 49-85-53  
Разослано по списку (см.оборот)

- Чернов  
Владимир Федорович - Директор Государственного казенного учреждения «Клинико-диагностический центр гастроэнтерологии», председатель комиссии Общественной палаты Курганской области (по согласованию);
- Шилова  
Татьяна Сергеевна - старший преподаватель кафедры государственного и муниципального управления Курганского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (по согласованию);
- Шушарина  
Екатерина Николаевна - заместитель начальника управления лицензирования, правовой и организационно-кадровой работы Департамента здравоохранения Курганской области – начальник отдела правовой и кадровой работы.

5. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

Состав комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликта интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые комиссией решения.

6. При проведении конкурса комиссия оценивает кандидатов на основании представленных сведений об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, муниципальной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, иных представленных документов, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих действующему законодательству методов оценки аналитических, организационных и коммуникативных качеств кандидатов.

7. В соответствии с пунктом 2 статьи 9 Закона Курганской области от 1 июня 2009 года № 459 «О резерве управленческих кадров Курганской области» и пунктом 5 раздела II Положения о комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Курганской области утвержденного Указом Губернатора Курганской области от 30 января 2014 года № 22 «О комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Курганской области» при проведении конкурса комиссия руководствуется методикой оценки и отбора кандидатов на включение в резервы управленческих кадров органов исполнительной власти Курганской области, в резервы управленческих кадров организаций, определенной комиссией по формированию резерва управленческих кадров Курганской области.

8. Заседание комиссии при проведении конкурса проводится при наличии не менее двух кандидатов.

9. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов.

10. Заседания комиссии проводит председатель комиссии либо в его отсутствие заместитель председателя комиссии.

11. Решения комиссии по результатам проведения конкурса принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

При равенстве голосов решающим является голос председательствующего на заседании комиссии.

Член комиссии, участвующий в конкурсе, в голосовании не участвует.

12. Решение комиссии принимается в отсутствие кандидата.

13. Решение комиссии оформляется в форме протокола и подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами комиссии, принявшими участие в заседании.

Комиссия в письменной форме извещает кандидата о результатах проведения конкурса (о включении либо отказе во включении кандидата в резерв управленческих кадров) в течение 14 календарных дней со дня принятия комиссией решения, указанного в пункте 11 настоящего Положения.

14. Организационное обеспечение деятельности комиссии осуществляет сектор кадровой работы отдела правовой и кадровой работы управления лицензирования, правовой и организационно-кадровой работы Департамента.

Приложение 1  
к приказу Департамента  
здравоохранения Курганской области  
от «27» 09 2017 г. № 1122  
«О резерве управленческих кадров  
медицинских организаций,  
подведомственных Департаменту  
здравоохранения Курганской области»

**Состав комиссии  
по формированию и подготовке резерва управленческих кадров медицинских  
организаций, подведомственных Департаменту здравоохранения  
Курганской области**

- |                                  |  |
|----------------------------------|--|
| Кокорина<br>Лариса Ивановна      | - директор Департамента здравоохранения Курганской области, председатель комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров медицинских организаций, подведомственных Департаменту здравоохранения Курганской области (далее - комиссия); |
| Макарова<br>Ирина Григорьевна    | - первый заместитель директора Департамента здравоохранения Курганской области, заместитель председателя комиссии;   |
| Иванова<br>Светлана Владимировна | - главный специалист сектора кадровой работы отдела правовой и кадровой работы управления правовой и организационно-кадровой работы Департамента здравоохранения Курганской области, секретарь комиссии.   |
| Члены комиссии:                  |  |
| Островских<br>Елена Викторовна   | - заместитель директора Департамента здравоохранения Курганской области – начальник управления медицинской помощи взрослому населению;   |
| Севастьянова<br>Татьяна Юрьевна  | - начальник управления лицензирования, правовой и организационно-кадровой работы Департамента здравоохранения Курганской области;  |
| Михайлова<br>Ольга Анатольевна   | - заместитель начальника отдела правовой и кадровой работы управления лицензирования, правовой и организационно-кадровой работы Департамента здравоохранения Курганской области – заведующий сектором кадровой работы;                                     |

Приложение 2  
к приказу Департамента  
здравоохранения Курганской области  
от «25» 12 2017 г. № 77/2  
«О резерве управленческих кадров  
медицинских организаций,  
подведомственных Департаменту  
здравоохранения Курганской области»

**Положение  
о конкурсной комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих  
кадров медицинских организаций, подведомственных Департаменту  
здравоохранения Курганской области**

1. Настоящим Положением о конкурсной комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров медицинских организаций, подведомственных Департаменту здравоохранения Курганской области (далее - Положение), определяется порядок деятельности конкурсной комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров медицинских организаций, подведомственных Департаменту здравоохранения Курганской области (далее - комиссия, Департамент соответственно).

2. Комиссия является постоянно действующим коллегиальным органом при Департаменте, созданным в целях формирования в пределах компетенции Департамента и эффективного использования резерва управленческих кадров медицинских организаций, подведомственных Департаменту (далее - резерв управленческих кадров), в соответствии с Законом Курганской области от 1 июня 2009 года № 459 «О резерве управленческих кадров Курганской области».

3. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Курганской области, а также настоящим Положением.

4. Комиссия осуществляет следующие основные функции:

1) подготовку предложений по формированию и эффективному использованию резерва управленческих кадров;

2) оценку профессионального уровня кандидатов, допущенных к участию в конкурсе на включение в резерв управленческих кадров (далее - кандидаты), их соответствия квалификационным и иным требованиям, установленным действующим законодательством для замещения соответствующих должностей, их деловых и личностных качеств, необходимых для замещения управленческой должности, и определение результатов конкурсов на включение в резерв управленческих кадров (далее - конкурсы);

3) формирование «Карьерной карты резервиста» на лиц, включенных в резерв управленческих кадров (далее - резервисты);

4) закрепление кураторов за резервистами;

5) проведение совещаний с кураторами по вопросам организации их деятельности;

6) подведение результатов работы с резервом управленческих кадров с проведением анализа и оценкой эффективности деятельности кураторов, оценкой итогового уровня компетентности резервистов.