



ДЕПАРТАМЕНТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

от 30.12.2022

№ 325

О кадровом резерве руководителей областных бюджетных учреждений здравоохранения, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области

В целях повышения эффективности реализации кадровой политики в областных бюджетных учреждениях здравоохранения, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области, формирования кадрового резерва руководителей областных бюджетных учреждений здравоохранения, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области и его эффективного использования:

1. Утвердить Положение о конкурсе на включение в кадровый резерв руководителей областных бюджетных учреждений здравоохранения, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области (Приложение 1).

2. Утвердить персональный состав конкурсной комиссии по проведению конкурсов на включение в кадровый резерв руководителей областных бюджетных учреждений здравоохранения, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области (Приложение 2).

3. Определить управление кадрового, правового обеспечения и делопроизводства Департамента здравоохранения Ивановской области, уполномоченным на формирование кадрового резерва руководителей областных бюджетных учреждений здравоохранения, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области.

4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

**Исполняющий обязанности директора
Департамента здравоохранения
Ивановской области**

С.С.Москвина

ПОЛОЖЕНИЕ
о конкурсе на включение в кадровый резерв руководителей
областных бюджетных учреждений здравоохранения, подведомственных
Департаменту здравоохранения Ивановской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок проведения конкурса на включение в кадровый резерв руководителей областных бюджетных учреждений здравоохранения, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области (далее – конкурс), порядок формирования и работы конкурсной комиссии.

1.2. Кадровый резерв формируется для:

- оперативного укомплектования вакантных или вновь создаваемых должностей;
- сохранения преемственности в управлении;
- своевременного и качественного комплектования руководящих должностей подготовленными специалистами;
- повышения уровня мотивации персонала к профессиональному росту;
- совершенствования результатов профессиональной деятельности персонала всех категорий.

1.3. Принципами формирования кадрового резерва руководителей областных бюджетных учреждений здравоохранения, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области (далее – кадровый резерв) и работы с ним являются:

- выявление и изучение специалистов, способных занять вакантные и перспективные руководящие должности;
- профессиональная подготовка и воспитание потенциальных руководителей;
- обеспечение планомерного замещения вакансий с сохранением непрерывности руководства;
- минимизация рисков, связанных с отбором кандидатов на вакантные и перспективные руководящие должности;
- повышение уровня мотивации работников

1.4. По результатам конкурса кандидаты включаются в кадровый резерв.

1.5. Срок нахождения в кадровом резерве составляет 3 (три) года.

2. Цели и задачи конкурса

2.1. Целями и задачами конкурса на включение в кадровый резерв являются:

- отбор лидеров из числа медицинских и руководящих работников учреждений здравоохранения с высоким уровнем трудовой активности, деловой инициативы и компетентности (профессиональной, коммуникативной, информационной, правовой) для формирования кадрового резерва;
- создание условий для их профессионального роста.

3. Формирование кадрового резерва базируется на следующих принципах:

- принцип перспективности: кадровый резерв формируется как под текущие, так и под перспективные потребности в замещении руководящих должностей;
- принцип максимальности: кадровый резерв формируется под все управленческие должности всех уровней;
- принцип объективности: всесторонняя и объективная оценка результатов профессиональной деятельности, знаний, навыков, компетенций и личностных качеств кандидатов для зачисления в кадровый резерв;
- принцип коллегиальности: коллегиальность решений о включении кандидатов в кадровый резерв на основе объективных критериев оценки;
- принцип равных возможностей: любой работник может подать заявку о включении в кадровый резерв и участвовать в конкурсном отборе на включение в кадровый резерв;
- принцип добровольности: добровольность включения и нахождения в кадровом резерве;
- принцип гласности: гласность в формировании и работе с кадровым резервом;
- принцип персональной ответственности: работники, включенные в кадровый резерв, несут персональную ответственность за выполнение программы самостоятельного развития. Руководитель, выдвинувший работника в кадровый резерв, несет персональную ответственность за подготовку участника кадрового резерва;
- принцип мобильности: работник, включенный в кадровый резерв и успешно прошедший программу подготовки, может быть выдвинут на должность, подходящую по уровню развития профессиональных и личностных компетенций.

4. Участники конкурса

4.1. Принимать участие в конкурсе могут кандидаты, медицинские работники с высшим образованием по направлению подготовки

«Здравоохранение и медицинские науки» и стажем работы на медицинских должностях не менее 5 лет.

5. Организация и проведение конкурса

5.1. Решение о сроках проведения конкурса принимает руководитель Департамента здравоохранения Ивановской области.

5.2. Объявление о сроках приема документов для участия в конкурсе публикуется на официальном сайте Департамента здравоохранения Ивановской области не позднее чем за 30 дней до даты начала приема документов.

5.3. Кандидаты, изъявившие желание участвовать в конкурсе, заполняют заявку на участие в конкурсе на платформе Медкоманда-37.рф, представляют в Департамент здравоохранения Ивановской области документы и материалы в течение 5-ти рабочих дней после заполнения заявки.

Участие в конкурсном отборе может осуществляться тремя способами:

- самовыдвижением
- выдвижением кандидата непосредственным руководителем учреждения здравоохранения;
- выдвижением кандидата руководителем подразделения (отделения, службы, управления).

Несвоевременное представление документов являются основанием для отказа в их приеме.

5.4. Оценка профессионального уровня компетентности (профессиональной, коммуникативной, информационной, правовой) кандидатов для включения в кадровый резерв осуществляется конкурсной комиссией.

5.5. Конкурс проводится в три этапа:

5.5.1. На первом этапе конкурса проводится прием документов и материалов.

5.5.2. Перечень документов и материалов, представляемых кандидатом в конкурсную комиссию:

- рекомендация руководителя;
- резюме с фотографией;
- копия диплома о высшем образовании;
- копии документов о дополнительной профессиональной подготовке, повышении квалификации;
- копия трудовой книжки кандидата;
- согласие на обработку своих персональных данных в порядке, установленном Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»;

кроме того, могут быть представлены и другие материалы, отражающие результаты профессиональной деятельности.

5.5.3. К участию во втором этапе конкурса допускаются кандидаты, представившие полный набор документов, установленных п. 5.5.2 настоящего Положения.

5.6. На втором этапе конкурса конкурсной комиссией проводится тестирование и собеседование с претендентом с целью определения уровня профессиональной, коммуникативной, корпоративной, управленческой, информационной и правовой компетентности, аналитического мышления, психологической устойчивости.

5.7. Результаты оценки тестирования и собеседования заносятся в Оценочный лист (приложение 1).

5.8. На основании результатов проведенного тестирования и собеседования конкурсная комиссия принимает решение о допуске кандидатов до участия в третьем этапе конкурса.

5.9. Кандидатам, допущенным к участию в третьем этапе конкурса, за 7 дней до начала третьего этапа конкурса направляются сообщения о дате, месте и времени его проведения.

5.10. На третьем этапе конкурса проводится конкурсное испытание кандидатов в форме разработки и защиты проектной работы.

5.11. Результаты конкурса утверждаются руководителем Департамента здравоохранения Ивановской области.

5.12. Сообщение о результатах конкурса направляется кандидатам, участвовавшим в конкурсе, в течение 5 дней со дня утверждения результатов конкурса.

5.13. Результаты конкурса размещаются на официальном сайте Департамента здравоохранения Ивановской области.

6. Порядок формирования и работы конкурсной комиссии

6.1. Для проведения конкурса распоряжением руководителя Департамента здравоохранения Ивановской области формируется конкурсная комиссия по согласованию с руководителями иных, привлекаемых организаций к конкурсу.

6.2. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии. Количество членов конкурсной комиссии должно составлять не менее 5 человек.

6.3. В состав конкурсной комиссии входят:

- сотрудники Департамента здравоохранения Ивановской области;
- представители образовательных, научных, общественных и других организаций.

Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликта интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

6.4. В своей работе конкурсная комиссия руководствуется настоящим Положением.

6.5. Работа конкурсной комиссии заключается в оценке уровня компетентности (профессиональной, коммуникативной, информационной, правовой) кандидатов для включения в кадровый резерв, их соответствия квалификационным требованиям, предъявляемым к категории «Медицинские работники», «Должности руководителей».

При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов (профессионального портфолио), конкурсных процедур и методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая защиту проекта.

6.6. Заседание конкурсной комиссии проводится, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов.

6.7. Решения конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

6.8. По результатам конкурса конкурсная комиссия выносит следующие решения:

- кандидат включается в кадровый резерв руководителей учреждений здравоохранения;
- кандидат не включается в кадровый резерв руководителей учреждений здравоохранения.

6.9. Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами конкурсной комиссии.

6.10. По решению конкурсной комиссии формируется список кадрового резерва, который утверждается руководителем Департамента здравоохранения Ивановской области и публикуется на официальном сайте Департамента здравоохранения Ивановской области.

Приложение № 1
к положению о конкурсе на включение
в кадровый резерв руководителей
областных бюджетных учреждений здравоохранения,
подведомственных Департаменту здравоохранения
Ивановской области

Оценочный лист

№	Критерии оценки	Баллы*
1	Тестовые задания и собеседование	
1.1.	профессиональные компетентности	
1.2.	коммуникативные компетентности	
1.3.	корпоративные компетентности	
1.4.	управленческие компетентности	
1.5.	информационные компетентности	
1.6.	правовые компетентности	
1.7.	аналитическое мышление	
1.8.	психологическая устойчивость	
2.	Проектная работа	Оценка**
2.1	Способность анализировать управленческую ситуацию	
2.2	Умение прогнозировать результат на диагностической основе	
2.3	Умение проектировать управленческую деятельность	
2.4	Новизна, эффективность, самобытность проекта	
2.5	Соответствие проекта приоритетным направлениям развития здравоохранения	
2.6	Наличие в проекте целевых индикаторов	
2.7	Привлечение в проекте источников бюджетного финансирования	
2.8	Возможность использования результатов проекта другими учреждениями здравоохранения	

Председатель конкурсной комиссии _____ / _____
 Члены конкурсной комиссии _____ / _____
 Дата _____ г.

*Баллы проставляются от 1 до 10

**Оценка проставляется от 1 до 5

Приложение № 3
к положению о конкурсе на включение
в кадровый резерв руководителей
областных бюджетных учреждений здравоохранения,
подведомственных Департаменту здравоохранения
Ивановской области

_____ (должность, ФИО руководителя государственного органа)
гр. _____

_____ проживающего(ей) по адресу: _____

заявление.

Прошу допустить меня к участию в конкурсе на включение в кадровый резерв _____

_____ (наименование государственного органа)

Категория _____

С условиями проведения данного конкурса ознакомлен(а).

К заявлению прилагаю *:

N	Документы	Число листов
1.	Заполненная и подписанная анкета, форма которой утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.05.2005 N 667-р, с приложением фотографии	
2.	Копия паспорта или заменяющего его документа	
3.	Заверенные копии документов об образовании и о квалификации	
4.	Заверенная копия трудовой книжки	
5.	Иные документы	

"__" ____ 20__ г. _____
(дата) (подпись) (расшифровка подписи)

Заявление и указанные документы к нему принял(а):

_____ (должность) _____ (подпись) _____ (расшифровка подписи)
"__" ____ 20__ г.
(дата)

Приложение № 4
к положению о конкурсе на включение
в кадровый резерв руководителей
областных бюджетных учреждений здравоохранения,
подведомственных Департаменту здравоохранения
Ивановской области

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

(наименование государственного органа)
по состоянию на _____ 20__ года
(дата, месяц)

Категория _____

**Персональный состав конкурсной комиссии по проведению конкурсов
на включение в кадровый резерв руководителей областных бюджетных
учреждений здравоохранения, подведомственных Департаменту
здравоохранения Ивановской области**

Кустова Ольга председатель конкурсной комиссии, заместитель директора
Александровна Департамента здравоохранения Ивановской области

Мадонова Светлана заместитель председателя конкурсной комиссии, заместитель
Аркадьевна директора Департамента здравоохранения Ивановской области

Клемина секретарь конкурсной комиссии, ведущий консультант
Валентина управления кадрового, правового обеспечения и
Валерьевна делопроизводства Департамента здравоохранения Ивановской
области

члены конкурсной комиссии:

Волков Игорь Главный врач ОБУЗ «Ивановская областная клиническая
Евгеньевич больница», Председатель Правления ООО «Ассоциация врачей
Ивановской области»

Манохина Ирина начальник Второго отдела Департамента здравоохранения
Ивановна Ивановской области

Петров Дмитрий Начальник управления организации медицинской помощи
Леонидович взрослому населению и ведомственного контроля качества
медицинской помощи Департамента здравоохранения Ивановской
области

Беличкина начальник управления кадрового, правового обеспечения и
Мария делопроизводства Департамента здравоохранения Ивановской
Валерьевна области

Руженская Елена Главный внештатный специалист психиатр Департамента
Владимировна здравоохранения Ивановской области

Представитель (представители) Общественного совета Департамента
здравоохранения Ивановской области;

Представитель (представители) научных организаций и образовательных учреждений
среднего, высшего и дополнительного профессионального образования.