

ДЕПАРТАМЕНТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ № 491

от « 29 » апреля 2022 г.

г. Брянск

Об утверждении расчета потребности в руководителях для медицинских организаций, подведомственных департаменту здравоохранения Брянской области, в том числе по медицинским организациям, оказывающим первичную медико-санитарную помощь

В соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 26 марта 2020 года № 238 «О методических рекомендациях по работе с кадровым резервом управленческих кадров в здравоохранении»

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить прилагаемый расчет потребности в руководителях для медицинских организаций, подведомственных департаменту здравоохранения Брянской области, в том числе по медицинским организациям, оказывающим первичную медико-санитарную помощь.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Кузьмина И.С.
8 (4832) 74-91-76

С.А. Галаганов

Расчет потребности

в руководителях для медицинских организаций, подведомственных департаменту здравоохранения Брянской области, в том числе по медицинским организациям, оказывающим первичную медико-санитарную помощь.

Наименование медицинской организации	Количество штатных единиц врачей (абс.ч.)	Количество штатных единиц среднего медицинского персонала (абс.ч)	Фактическое число по состоянию на 31.12.2020 (абс.ч)	Расчетная потребность в Руководителях по методике (абс.ч.)	Согласованная потребность с органом управления в сфере охраны здоровья (абс.ч.)	Обоснование превышения согласованного количества Руководителей от расчетной потребности (текст)
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>
Итого	7 434,25	15 959,25	243	227	242	
ГАУЗ "Брянская городская больница № 1"	447,00	935,50	7	6	7	По факту: 1,0 должность главного врача, 6,0 должностей заместителя главного врача, 1,0 должность главной медицинской сестры. В связи с тем, что это учреждение является многопрофильной медицинской организацией, после введения в действие перинатального центра была введена 1,0 должность заместителя главного врача по детству
ГАУЗ "Брянская городская больница № 2"	270,50	611,25	6	6	6	
ГАУЗ "Брянская городская больница № 4"	175,50	377,75	4	4	4	
ГБУЗ "Брянская городская больница № 8"	35,50	98,25	2	3	2	
ГБУЗ "Брянская городская детская больница № 1"	186,00	493,50	3	4	3	
ГАУЗ "Брянская городская поликлиника № 1"	310,00	484,00	5	5	5	
ГАУЗ "Брянская городская поликлиника № 4"	222,75	400,75	5	5	5	

Наименование медицинской организации	Количество штатных единиц врачей (абс.ч.)	Количество штатных единиц среднего медицинского персонала (абс.ч.)	Фактическое число по состоянию на 31.12.2020 (абс.ч.)	Расчетная потребность в Руководителях по методике (абс.ч.)	Согласованная потребность с органом управления в сфере охраны здоровья (абс.ч.)	Обоснование превышения согласованного количества Руководителей от расчетной потребности (текст)
1	2	3	4	5	6	7
ГАУЗ "Брянская городская поликлиника № 5"	129,50	253,00	4	3	4	По факту: 1,0 должность главного врача, 2,0 должности заместителя главного врача, 1,0 должность главной медицинской сестры. На одного из заместителей главного врача возложена клинико-экспертная работа
ГБУЗ "Брянская городская детская поликлиника № 2"	95,75	236,50	4	3	4	По факту: 1,0 должность главного врача, 2,0 должности заместителя главного врача, 1,0 должность главной медицинской сестры. На одного из заместителей главного врача возложена клинико-экспертная работа
ГАУЗ "Брянская городская стоматологическая поликлиника № 3"	53,75	73,75	3	3	3	
ГАУЗ "Брянская городская стоматологическая поликлиника № 4"	58,00	67,50	3	3	3	
ГАУЗ "Брянская городская станция скорой медицинской помощи"	94,75	533,00	5	4	5	По факту: 1,0 должность главного врача, 3,0 должности заместителя главного врача, 1,0 должность главного фельдшера. Должность заместителя главного врача по организационно-методической работе введена на основании решения коллегии департамента здравоохранения Брянской области
ГБУЗ "Брасовская центральная районная больница"	71,75	159,75	3	3	3	
ГБУЗ "Брянская межрайонная больница"	189,25	403,75	5	5	5	
ГБУЗ "Выгоничская центральная районная больница"	69,25	178,50	2	3	2	
ГБУЗ "Гордеевская центральная районная больница"	40,50	94,25	2	3	2	

Наименование медицинской организации	Количество штатных единиц врачей (абс.ч.)	Количество штатных единиц среднего медицинского персонала (абс.ч.)	Фактическое число по состоянию на 31.12.2020 (абс.ч.)	Расчетная потребность в Руководителях по методике (абс.ч.)	Согласованная потребность с органом управления в сфере охраны здоровья (абс.ч.)	Обоснование превышения согласованного количества Руководителей от расчетной потребности (текст)
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>
ГБУЗ "Дубровская центральная районная больница"	58,25	142,00	4	3	4	По факту: 1,0 должность главного врача, 2,0 должности заместителя главного врача, 1,0 должность главной медицинской сестры. На одного из заместителей главного врача (по поликлинической работе) возложена клиничко-экспертная работа
ГБУЗ "Дятьковская районная больница им. В.А. Понизова"	204,25	434,00	5	5	5	
ГБУЗ "Жуковская межрайонная больница"	173,75	416,75	7	5	7	По факту: 1,0 должность главного врача, 5,0 должностей заместителя главного врача, 1,0 должность главной медицинской сестры. 2,0 должности заместителя главного врача введены в связи с реорганизацией в форме присоединения ГБУЗ "Рогнединская ЦРБ" к ГБУЗ "Жуковская МБ" (удаленность составляет 68 км).
ГБУЗ "Злынковская центральная районная больница"	42,00	117,25	2	3	2	
ГБУЗ "Карачевская центральная районная больница"	122,00	307,50	4	4	4	
ГБУЗ "Клетнянская центральная районная больница"	57,50	157,00	4	3	4	По факту: 1,0 должность главного врача, 2,0 должности заместителя главного врача, 1,0 должность главной медицинской сестры. На одного из заместителей главного врача (по поликлинической работе) возложена клиничко-экспертная работа
ГБУЗ "Климовская центральная районная больница"	122,75	272,50	4	4	4	

Наименование медицинской организации	Количество штатных единиц врачей (абс.ч.)	Количество штатных единиц среднего медицинского персонала (абс.ч.)	Фактическое число по состоянию на 31.12.2020 (абс.ч.)	Расчетная потребность в Руководителях по методике (абс.ч.)	Согласованная потребность с органом управления в сфере охраны здоровья (абс.ч.)	Обоснование превышения согласованного количества Руководителей от расчетной потребности (текст)
1	2	3	4	5	6	7
ГБУЗ "Клинцовская центральная городская больница"	484,25	1 028,25	7	7	7	
ГБУЗ "Комаричская центральная районная больница"	70,00	157,00	3	3	3	
ГБУЗ "Красногорская центральная районная больница"	49,50	114,25	2	3	2	
ГБУЗ "Мглинская центральная районная больница"	69,00	160,50	4	3	4	По факту: 1,0 должность главного врача, 2,0 должности заместителя главного врача, 1,0 должность главной медицинской сестры. На одного из заместителей главного врача (по поликлинической работе) возложена клиничко-экспертная работа
ГБУЗ "Навлинская центральная районная больница"	151,00	370,25	4	5	4	
ГБУЗ "Новozyбковская центральная районная больница"	216,00	507,25	5	5	5	
ГАУЗ "Новozyбковская стоматологическая поликлиника"	25,00	37,75	2	2	2	
ГБУЗ "Погарская центральная районная больница"	103,50	234,25	3	4	3	
ГБУЗ "Почепская центральная районная больница"	138,75	353,75	4	4	4	
ГБУЗ "Сельцовская городская больница"	71,75	160,50	4	3	4	По факту: 1,0 должность главного врача, 2,0 должности заместителя главного врача, 1,0 должность главной медицинской сестры. На одного из заместителей главного врача (по поликлинической работе) возложена клиничко-экспертная работа
ГБУЗ "Стародубская центральная районная больница"	104,25	280,00	4	4	4	

Наименование медицинской организации	Количество штатных единиц врачей (абс.ч.)	Количество штатных единиц среднего медицинского персонала (абс.ч.)	Фактическое число по состоянию на 31.12.2020 (абс.ч)	Расчетная потребность в Руководителях по методике (абс.ч.)	Согласованная потребность с органом управления в сфере охраны здоровья (абс.ч.)	Обоснование превышения согласованного количества Руководителей от расчетной потребности (текст)
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>
ГБУЗ "Суземская центральная районная больница"	56,25	148,00	2	3	2	
ГБУЗ "Суражская центральная районная больница"	70,50	174,75	4	3	4	По факту: 1,0 должность главного врача, 2,0 должности заместителя главного врача, 1,0 должность главной медицинской сестры. На одного из заместителей главного врача (по поликлинической работе) возложена клиничко-экспертная работа
ГБУЗ "Трубчевская центральная районная больница"	131,75	290,25	4	4	4	
ГБУЗ "Унечская центральная районная больница"	106,25	285,25	4	4	4	
ГБУЗ "Юдиновская участковая больница"	17,75	41,75	2	2	2	
ГБУЗ "Фокинская городская больница имени В.И.Гедройц"	51,75	121,25	3	3	3	
ГАУЗ "Брянская областная больница № 1"	556,50	1 085,25	9	7	9	По факту: 1,0 должность главного врача, 7,0 должности заместителя главного врача, 1,0 должность главной медицинской сестры. В связи с тем, что это учреждение является многопрофильной медицинской организацией, были введены 2,0 должности заместителей главного врача: заместитель главного врача по организационно-методической работе и заместитель главного врача по экспертизе временной нетрудоспособности
ГБУЗ "Брянская областная детская больница"	273,00	620,50	5	5	5	

Наименование медицинской организации	Количество штатных единиц врачей (абс.ч.)	Количество штатных единиц среднего медицинского персонала (абс.ч.)	Фактическое число по состоянию на 31.12.2020 (абс.ч.)	Расчетная потребность в Руководителях по методике (абс.ч.)	Согласованная потребность с органом управления в сфере охраны здоровья (абс.ч.)	Обоснование превышения согласованного количества Руководителей от расчетной потребности (текст)
1	2	3	4	5	6	7
ГБУЗ "Брянская областная инфекционная больница"	28,00	49,75	3	2	3	По факту: 1,0 должность главного врача, 2,0 должности заместителя главного врача, 1,0 должность главной медицинской сестры. Должность одного из заместителей (по организационно-методической работе) введена в соответствии с приказом департамента здравоохранения Брянской области
ГАУЗ "Брянская областная психиатрическая больница № 1"	122,25	280,50	4	4	4	
ГБУЗ "Брянская областная психиатрическая больница № 3"	7,00	30,00	2	2	2	
ГБУЗ "Брянская областная туберкулезная больница"	12,00	45,50	2	2	2	
ГБУЗ "Брянский областной противотуберкулезный диспансер"	101,75	241,00	6	4	6	По факту: 1,0 должность главного врача, 4,0 должности заместителя главного врача, 1,0 должность главной медицинской сестры. Должность заместителя главного врача по детству введена в связи с реорганизацией в форме присоединения Брянской областной детской туберкулезной больницы к ГБУЗ БОПД. Остальные 3,0 должности заместителей главного врача соответствуют требованиям приказа Минздрава России от 15.11.2012 № 932н
ГАУЗ "Брянский областной кардиологический диспансер"	98,75	182,25	4	3	4	По факту: 1,0 должность главного врача, 2,0 должности заместителя главного врача, 1,0 должность главной медицинской сестры. На одного из заместителей главного врача возложена клинико-экспертная работа

Наименование медицинской организации	Количество штатных единиц врачей (абс.ч.)	Количество штатных единиц среднего медицинского персонала (абс.ч.)	Фактическое число по состоянию на 31.12.2020 (абс.ч.)	Расчетная потребность в Руководителях по методике (абс.ч.)	Согласованная потребность с органом управления в сфере охраны здоровья (абс.ч.)	Обоснование превышения согласованного количества Руководителей от расчетной потребности (текст)
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>
ГАУЗ "Брянский областной онкологический диспансер"	174,50	361,50	6	4	6	По факту: 1,0 главного врача, 2,0 должности заместителей главного врача, 1,0 должность главной медицинской сестры. Должность заместителя главного врача по поликлинике введена по ведомости замены вместо должности заведующего поликлиникой в связи с расширением сферы деятельности
ГБУЗ "Брянский областной кожно-венерологический диспансер"	60,25	87,50	5	3	4	По факту: 1,0 должность главного врача, 2,0 должности заместителя главного врача, 1,0 должность главной медицинской сестры. На одного из заместителей главного врача возложена клинико-экспертная работа
ГБУЗ "Брянский областной наркологический диспансер"	63,50	138,75	4	3	4	По факту: 1,0 должность главного врача, 2,0 должности заместителя главного врача, 1,0 должность главной медицинской сестры. На одного из заместителей главного врача (по поликлинической работе) возложена клинико-экспертная работа
ГАУЗ "Брянский областной госпиталь для ветеранов войн"	54,00	122,00	3	3	3	
ГАУЗ "Брянский областной центр охраны здоровья семьи и репродукции"	25,75	37,25	2	2	2	
ГАУЗ "Брянский областной врачебно-физкультурный диспансер"	36,00	35,75	2	2	2	
ГАУЗ "Областная стоматологическая поликлиника"	192,50	230,75	4	4	4	
ГАУЗ "Брянский клиничко-диагностический центр"	164,75	235,25	4	4	4	

Наименование медицинской организации	Количество штатных единиц врачей (абс.ч.)	Количество штатных единиц среднего медицинского персонала (абс.ч.)	Фактическое число по состоянию на 31.12.2020 (абс.ч.)	Расчетная потребность в Руководителях по методике (абс.ч.)	Согласованная потребность с органом управления в сфере охраны здоровья (абс.ч.)	Обоснование превышения согласованного количества Руководителей от расчетной потребности (текст)
1	2	3	4	5	6	7
ГБУЗ "Брянский областной центр по профилактике и борьбе со СПИД"	20,50	26,00	2	2	2	
ГБУЗ "Брянский территориальный центр медицины катастроф"	50,50	33,00	2	2	2	
ГБУЗ "Брянское областное бюро судебно-медицинской экспертизы"	123,25	117,25	3	3	3	
ГБУЗ "Брянская областная станция переливания крови"	25,50	61,00	4	2	4	По факту: 1,0 должность главного врача, 2,0 должности заместителя главного врача, 1,0 должность главной медицинской сестры. На одного из заместителей главного врача возложена работа по организации помощи, на другого - контроль качества
ГАУЗ "Медицинский информационно-аналитический центр"	3,00	0,00	1	1	1	
ГБУЗ "Жуковский областной детский туберкулезный санаторий"	11,50	19,00	2	2	2	
ГАУЗ "Белобережский детский санаторий"	10,75	47,00	2	2	2	
ГАУЗ "Санаторий "Домашово" для детей с родителями"	13,25	25,50	3	2	3	По факту: 1,0 должность главного врача, 1,0 должность заместителя главного врача, 1,0 должность главной медицинской сестры. Расчет штатного расписания производился на основании приказа Минздрава России от 05.05.2016 № 1279н, согласно которому должность заместителя главного врача должна быть.
ГАУ "Медицинский центр г.Жуковки"	46,00	55,50	3	3	3	
ГБУЗ "Карачевский специализированный Дом ребенка для детей с поражением центральной нервной системы и нарушением психики"	8,75	40,00	1	1	1	
ГБУЗ "Клинцовский дом ребенка"	3,25	38,50	1	1	1	

ДЕПАРТАМЕНТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ № 1299

от « 30 » декабря 2021г.

г. Брянск

Об утверждении Положения по работе с кадровым резервом управленческих кадров в здравоохранении Брянской области

В соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 26 марта 2020 года № 238 «О методических рекомендациях по работе с кадровым резервом управленческих кадров в здравоохранении»

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить:
 - 1.1. Положение по работе с кадровым резервом управленческих кадров в здравоохранении Брянской области (приложение 1).
 - 1.2. Состав конкурсной комиссии (приложение 2).
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Кузьмина И.С.
8 (4832) 74-91-76



С.А. Галаганов

ПОЛОЖЕНИЕ
по работе с кадровым резервом управленческих кадров в здравоохранении
Брянской области

I. Общие положения

1. Настоящее Положение по работе с кадровым резервом управленческих кадров в здравоохранении Брянской области разработано в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 26 марта 2020 года № 238 «О методических рекомендациях по работе с кадровым резервом управленческих кадров в здравоохранении».

2. Положение по работе с кадровым резервом управленческих кадров в здравоохранении Брянской области (далее – Положение) определяет порядок формирования кадрового резерва с целью установления единых принципов формирования кадрового резерва и работы с ним, обеспечение обновления и плановой ротации кадрового состава, его эффективного использования.

3. Целями формирования кадрового резерва управленческих кадров в здравоохранении Брянской области (далее – кадровый резерв) являются:

3.1. Осуществление деятельности по подбору и расстановке кадров для замещения должностей руководителей в медицинских организациях Брянской области.

3.2. Своевременное удовлетворение потребности в кадрах для замещения должностей руководителей в медицинских организациях Брянской области.

3.3. Повышение мотивации лиц к замещению должностей руководителей в здравоохранении и их профессиональному росту.

4. Формирование кадрового резерва осуществляется на основе следующих основных принципов:

соблюдение законодательства Российской Федерации;

добровольность участия в конкурсе для включения в кадровый резерв;

объективность оценки профессиональных, деловых и личностных качеств граждан, результатов их служебной (трудовой) деятельности;

учет текущей и перспективной потребности в замещении должностей руководителей в здравоохранении;

гласность в формировании и работе с кадровым резервом;

персональная ответственность должностных лиц департамента здравоохранения Брянской области, ответственных за работу с кадровым резервом.

5. Работа с кадровым резервом проводится в соответствии с годовым и перспективными планами работы департамента здравоохранения Брянской области.

II. Порядок формирования кадрового резерва

6. Гражданин, не достигший предельного возраста, установленного для замещения должности в соответствии с законодательством Российской Федерации, включается в кадровый резерв на конкурсной основе.

7. Для проведения конкурса в департаменте здравоохранения Брянской области создается конкурсная комиссия по формированию кадрового резерва управленческих кадров в здравоохранении Брянской области, действующая на постоянной основе (далее – комиссия). Комиссия создается по решению директора департамента здравоохранения Брянской области и состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

8. Количественный и персональный состав комиссии, сроки и порядок ее работы утверждаются директором департамента здравоохранения Брянской области.

9. Решение о дате, месте и времени проведения конкурса принимается директором департамента здравоохранения Брянской области.

10. Комиссия на основе оценки профессионального уровня гражданина, его соответствия предъявляемым квалификационным требованиям осуществляет подбор для включения в кадровый резерв. При этом учитываются результаты служебной деятельности, уровень образования, профессиональные качества, стаж работы по специальности.

10. Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе на включение в кадровый резерв, представляет в комиссию:

личное заявление (по форме – приложение 1 к настоящему Положению);

справку – объективку (по форме – приложение 2 к настоящему Положению);

характеристику с места работы (с обязательным указанием о наличии или отсутствии дисциплинарных взысканий);

копию трудовой книжки или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность претендента (копия трудовой книжки заверяется кадровой службой по месту работы);

копии заверенных документов об образовании (копии заверяются кадровой службой по месту работы), а также о присуждении ученой степени, ученого звания, о повышении квалификации, если таковые имеются;

другие документы, предусмотренные законодательством, а также материалы, которые, по мнению гражданина, подтверждают его профессиональные заслуги (справки, публикации, дипломы, рекомендации, книги, брошюры, рефераты и др.);

согласие на обработку персональных данных (по форме – приложение 3 к настоящему Положению).

11. Гражданину, изъявившему желание участвовать в конкурсе на включение в кадровый резерв, может быть отказано в допуске к участию в конкурсе в связи с:

- несоответствием квалификационным требованиям к должности руководителя медицинской организации;

- наличием неснятого дисциплинарного взыскания.

12. Заседание комиссии оформляется протоколом.

III. Включение и исключение граждан из кадрового резерва

13. Включение гражданина по результатам конкурса в кадровый резерв оформляется приказом департамента здравоохранения Брянской области.

14. Включение гражданина в кадровый резерв осуществляется сроком на 3 (три) года.

15. Основанием для исключения гражданина из кадрового резерва являются:

а) назначение на должность руководителя медицинской организации в порядке должностного роста;

г) повторный отказ от предложения по замещению вышестоящей вакантной должности руководителя медицинской организации;

д) личное заявление гражданина;

е) расторжение трудового договора и увольнение с работы из медицинской организации;

з) смерть гражданина либо признание его безвестно отсутствующим, или объявление умершим решением суда, вступившим в законную силу.

16. Решение об исключении гражданина из кадрового резерва принимается директором департамента здравоохранения Брянской области и оформляется правовым актом.

IV. Организация работы с кадровым резервом

17. Решение о назначении гражданина, состоящем в кадровом резерве, на вакантную должность принимается директором департамента здравоохранения Брянской области.

18. Ответственность за организацию работы по формированию кадрового резерва возлагается на директора департамента здравоохранения Брянской области, в компетенцию которого входит назначение на должность или освобождение от должности руководителей медицинских организаций.

19. Непосредственную работу с кадровым резервом осуществляет отдел по кадровой работе департамента здравоохранения Брянской области, который в установленном порядке:

организует конкурсный отбор среди лиц, рекомендуемых в кадровый резерв;

формирует Регистр кадрового резерва (по форме – приложение 4 к настоящему Положению);

проводит анализ состава кадрового резерва;

информирование лиц, включенных в резерв, о необходимости подготовки по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье».

Приложение 1
к Положению по работе с кадровым
резервом управленческих кадров в
здравоохранении Брянской области

Форма заявления

Директору департамента
здравоохранения Брянской области

С.А. Галаганову

(фамилия, имя, отчество)

(наименование должности)

(наименование медицинской организации)

заявление.

Прошу рассмотреть мою кандидатуру для участия в конкурсе по формированию кадрового резерва управленческих кадров в здравоохранении Брянской области.

К заявлению прилагаю следующие документы:

1. справка – объективка;
2. характеристика с места работы;
3. копия заверенной трудовой книжки;
4. копии заверенных документов об образовании;
5. согласие на обработку персональных данных;

Об ответственности за достоверность предоставленных сведений предупрежден(а).

На передачу мне сведений по телефону, электронной почте, почтовым отправлением согласен(а).

(дата)

(подпись)

(расшифровка подписи)

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Общий стаж работы:	
Стаж работы по специальности / направлению подготовки:	
Пребывание за границей (страна, год):	
Семейное положение:	
Домашний адрес:	
Телефон для контакта:	

(дата)

Приложение 3
к Положению по работе с кадровым
резервом управленческих кадров в
здравоохранении Брянской области

Форма согласия на обработку персональных данных

Директору департамента
здравоохранения Брянской области

С.А. Галаганову

(фамилия, имя, отчество)

(наименование должности)

(наименование медицинской организации)

согласие на осуществление действий (операций) с моими
персональными данными

В соответствии с частью 1 статьи 9 Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» с целью включения в состав кадрового резерва управленческих кадров в здравоохранении Брянской области даю согласие оператору персональных данных (департаменту здравоохранения Брянской области) на осуществление действий (операций) с моими персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление в документальной, электронной, устной форме.

Мне разъяснено, что настоящее согласие может быть отозвано путем подачи письменного заявления.

(дата)

(подпись)

(расшифровка подписи)

Состав
конкурсной комиссии по формированию кадрового резерва
управленческих кадров в здравоохранении
Брянской области

- | | |
|-----------------------------------|--|
| Галаганов
Сергей Александрович | - директор департамента здравоохранения
Брянской области,
председатель комиссии |
| Мосин
Виталий Валерьевич | - первый заместитель директора
департамента здравоохранения Брянской
области,
заместитель председателя комиссии |
| Кузьмина
Ирина Сергеевна | - начальник отдела по кадровой работе
департамента здравоохранения Брянской
области,
секретарь комиссии |
| Члены комиссии: | |
| Щербакова
Алла Викторовна | - заместитель директора департамента
здравоохранения Брянской области |
| Борщевская
Лариса Борисовна | - заместитель директора департамента
здравоохранения Брянской области |
| Чиркова
Ольга Ивановна | - заместитель директора департамента
здравоохранения Брянской области |
| Гавриленко
Сергей Владимирович | - советник департамента здравоохранения
Брянской области |

ДЕПАРТАМЕНТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ № 1300

от « 30 » декабря 2021г.

г. Брянск

Об утверждении Перечня вопросов к тестовым испытаниям для определения уровня профессиональных знаний участников конкурса на замещение должностей руководителей медицинских организаций, подведомственных департаменту здравоохранения Брянской области

В соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 26 марта 2020 года № 238 «О методических рекомендациях по работе с кадровым резервом управленческих кадров в здравоохранении»

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить прилагаемый Перечень вопросов к тестовым испытаниям для определения уровня профессиональных знаний участников конкурса на замещение должностей руководителей медицинских организаций, подведомственных департаменту здравоохранения Брянской области.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Кузьмина И.С.
8 (4832) 74-91-76



С.А. Галаганов

Перечень
вопросов к тестовым испытаниям для определения уровня
профессиональных знаний участников конкурса на замещение должностей
руководителей медицинских организаций,
подведомственных департаменту здравоохранения Брянской области

1. Определение понятия «показатель заболеваемости».
2. Определение понятия «болезненность».
3. Определение понятия «показатель общей смертности».
4. Важнейшие показатели, характеризующие здоровье населения.
5. Виды медицинского страхования.
6. Фактор, оказывающий наиболее существенное влияние на здоровье населения.
7. Определение понятия «здоровье».
8. Определение понятия «здоровье населения».
9. Понятие демографии как науки.
10. Показатели, характеризующие организацию работы стационара.
11. Показатель средней продолжительности пребывания больного на койке.
12. Принцип организации оказания первичной медико-санитарной помощи в амбулаторном звене.
13. Нормативный правовой акт, которым определен порядок назначения и выписывания лекарственных препаратов.
14. Нормативный правовой акт, которым утвержден перечень жизненно необходимых и важнейших лекарственных препаратов для медицинского применения на 2020 год.
15. Нормативный правовой акт, определяющий повышение общей продолжительности жизни до 78 лет.
16. Наиболее важные критерии работы в области охраны здоровья матери и ребенка.
17. Определение понятия «младенческая смертность».
18. Срок, в течение которого должно быть отправлено экстренное извещение при выявлении инфекционного заболевания, не относящегося к особо опасным инфекциям.
19. Медицинские организации, в которых проводится аудиологический скрининг новорожденным.
20. Документы, необходимые для получения разрешения на ввоз на территорию Российской Федерации незарегистрированных лекарственных средств для оказания медицинской помощи по жизненным показаниям.
21. Цели проведения диспансерных осмотров.
22. Факторы риска, выявляющиеся в ходе диспансеризации.

23. Результаты ранее проведенных медицинских осмотров, диспансеризации, которые могут учитываться при проведении диспансеризации.
24. Первый этап диспансеризации.
25. Проведение прививок согласно приказу Минздрава России от 21 марта 2014 г. № 125н «Об утверждении национального календаря профилактических прививок и календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям».
26. Перечень лиц, подлежащих обязательному медицинскому освидетельствованию на ВИЧ-инфекцию.
27. Организации и сроки подачи информации о случае инфекционного заболевания.
28. Основные документы, отражающие наличие материальных ценностей в структурных подразделениях медицинских организаций.
29. Ответственность государственного учреждения по своим обязательствам.
30. Определение понятия «учреждение».
31. Определение понятия «эффективный контракт».
32. Дата завершения финансового года.
33. Валюта, в которой ведется бухгалтерский учет имущества, обязательств и хозяйственных операций в учреждении.
34. Нормативный правовой акт, которым утверждается Территориальная программа государственных гарантий бесплатного оказания медицинской помощи в Брянской области.
35. Определение понятия «государственное задание».
36. Период, на который формируется государственное задание на оказание государственных услуг (выполнение работ) учреждениями субъекта Российской Федерации.
37. Учреждения, которым предоставляются субсидии на выполнение государственного задания.
38. Определение понятия «бюджетные обязательства».
39. Орган, устанавливающий порядок формирования, ведения и утверждения ведомственных перечней государственных услуг и работ, оказываемых и выполняемых государственными учреждениями субъектов Российской Федерации.
40. Имущество, в обязательном порядке подлежащее включению в состав особо ценного движимого имущества бюджетного учреждения.
41. Средства, за счет которых производятся расходы на обязательное медицинское страхование неработающего населения.
42. Определение понятия «публичные нормативные обязательства».
43. Организация, которой перечисляется страховой взнос на обязательное медицинское страхование неработающего населения.
44. Перечень должностей, относящихся к должностям руководителей, предусмотренные приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20.12.2012 № 1183н «Об утверждении номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников».
45. Цели создания собственником учреждения.

46. Ликвидация юридического лица.
47. Изъятие собственником имущества у государственного учреждения.
48. Право владения учреждения имуществом.
49. Учредительные документы государственного учреждения.
50. Сокращенная продолжительность рабочего времени для медицинских работников, установленная Трудовым кодексом Российской Федерации.
51. Основной формирующий фактор образования цены на медицинские услуги.
52. Общая продолжительность работы врачей и средних медицинских работников по совместительству.
53. Срок действия коллективного договора.
54. Лицо, ответственное за обеспечение безопасных условий и охраны труда в организации.
55. Минимальные размеры финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда для работодателей.
56. Категории работников, обязанных проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.
57. Сроки прохождения руководителями и специалистами организаций специального обучения по охране труда в объеме должностных обязанностей.
58. Численность работающих, при которой в организации создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда.
59. Финансирование работников для прохождения обязательных предварительных и периодических медосмотров.
60. Нарушения каких требований охраны труда влечет отстранение работодателем работника от работы.
61. Категории работников, которым в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации установлена сокращенная продолжительность рабочего времени.
62. Применение труда беременных женщин на работах, связанных с компьютером.
63. Расследование в установленном порядке несчастного случая, произошедшего с работником по пути следования с работы или на работу.
64. Срок направления работодателем извещения о групповом, тяжелом, со смертельным исходом несчастных случаях на производстве.
65. Лицо и сроки формирования комиссии по расследованию несчастного случая на производстве.
66. Случаи предоставления работникам специальных перерывов для обогрева и отдыха, которые включаются в рабочее время.
67. Обязан ли работник компенсировать денежные средства, потраченные работодателем на приобретение средств индивидуальной защиты.
68. Сроки проведения специальной оценки условий труда рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.
69. Форма заключения трудового договора.
70. Возраст, с которого, по общему правилу, допускается заключение трудового договора.

71. Категории работников, которым не устанавливается испытание при приеме на работу.
72. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска, установленная Трудовым кодексом Российской Федерации.
73. Срок ознакомления работника с приказом о приеме на работу.
74. Сроки выплаты заработной платы работникам.
75. Сроки выдачи работнику трудовой книжки при увольнении.
76. Виды дисциплинарных взысканий.
77. Основания применения дисциплинарных взысканий.
78. Период времени, в течение которого действительны квалификационные категории, присвоенные врачам и среднему медицинскому и фармацевтическому медицинскому персоналу.

ДЕПАРТАМЕНТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ № 1111

от « 04 » декабря 2021 г.

г. Брянск

Об утверждении Плана мероприятий по укомплектованию вакантных должностей руководителей медицинских организаций и формированию кадрового резерва управленческих кадров в здравоохранении Брянской области

В соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 26 марта 2020 года № 238 «О методических рекомендациях по работе с кадровым резервом управленческих кадров в здравоохранении»

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий по укомплектованию вакантных должностей руководителей медицинских организаций и формированию кадрового резерва управленческих кадров в здравоохранении Брянской области.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Кузьмина И.С.
8 (4832) 74-91-76

С.А. Галаганов

План мероприятий
по укомплектованию вакантных должностей руководителей медицинских организаций и формированию кадрового резерва управленческих кадров в здравоохранении Брянской области

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Результат
1.	Расчет потребности в руководителях медицинских организаций, подведомственных департаменту здравоохранения Брянской области, и размещение расчета в БАРС (Web-Мониторинг)	до 25.03.2022	Руководители медицинских организаций, подведомственных департаменту здравоохранения Брянской области	-
2.	Проведение анализа функциональных обязанностей заместителей руководителя медицинской организации с учетом распределения их полномочий по направлениям деятельности на наличие дублирования зоны ответственности	до 25.03.2022	Руководители медицинских организаций, подведомственных департаменту здравоохранения Брянской области	-
3.	Составление итоговой таблицы расчета потребности в руководителях медицинских организаций, подведомственных департаменту здравоохранения Брянской области	до 15.04.2022	Директор государственного автономного учреждения здравоохранения «Медицинский информационно-аналитический центр» Макеев А.В.	Итоговая таблица

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Результат
4.	Направление в медицинские организации, подведомственные департаменту здравоохранения Брянской области, информации для обоснования фактической численности руководителей	до 20.04.2022	Начальник отдела по кадровой работе департаamenta здравоохранения Брянской области Кузьмина И.С.	Письмо департаamenta здравоохранения Брянской области
5.	Утверждение расчета потребности в руководителях медицинских организаций, подведомственных департаменту здравоохранения Брянской области	до 05.05.2022	Директор департаamenta здравоохранения Брянской области С.А. Галаганов	Приказ департаamenta здравоохранения Брянской области
6.	Разработка и утверждение Положения по работе с кадровым резервом управленческих кадров в здравоохранении Брянской области	до 31.12.2021	Начальник отдела по кадровой работе департаamenta здравоохранения Брянской области Кузьмина И.С.	Приказ департаamenta здравоохранения Брянской области
7.	Разработка и утверждение Перечня вопросов к тестовым испытаниям для определения уровня профессиональных знаний участников конкурса на замещение должностей руководителей медицинских организаций, подведомственных департаменту здравоохранения Брянской области	до 31.12.2021	Начальник отдела по кадровой работе департаamenta здравоохранения Брянской области Кузьмина И.С.	Приказ департаamenta здравоохранения Брянской области

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Результат
8.	Актуализация (при необходимости) Плана мероприятий по укомплектованию вакантных должностей руководителей медицинских организаций и формированию кадрового резерва управленческих кадров в здравоохранении Брянской области	ежегодно до 15 декабря	Директор департамента здравоохранения Брянской области С.А. Галаганов	Приказ департамента здравоохранения Брянской области
9.	Проведение конкурсов для формирования кадрового резерва управленческих кадров в здравоохранении Брянской области	по мере необходимости	Директор департамента здравоохранения Брянской области С.А. Галаганов	Приказ департамента здравоохранения Брянской области
10.	Размещение необходимой информации на официальном сайте департамента здравоохранения Брянской области	по мере необходимости	Директор государственного автономного учреждения здравоохранения «Медицинский информационно-аналитический центр» Макеев А.В.	-
11.	Актуализация регистра лиц, включенных в Резерв управленческих кадров в здравоохранении Брянской области	постоянно	Директор департамента здравоохранения Брянской области С.А. Галаганов	Внесение соответствующей информации

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Результат
12.	Анализ эффективности работы с Резервом управленческих кадров в здравоохранении Брянской области	не позднее 20 января года, следующего за отчетным	Директор департамента здравоохранения Брянской области С.А. Галаганов	Отчет