



ЯМАЛО-НЕНЕЦКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ

ЗАКОН

О резерве управленческих кадров Ямало-Ненецкого автономного округа

Принят Законодательным Собранием
Ямало-Ненецкого автономного округа
19 сентября 2019 года

Глава 1. Общие положения

Статья 1. Предмет регулирования настоящего Закона

Настоящий Закон регулирует отношения, связанные с формированием, ведением, подготовкой и использованием резерва управленческих кадров Ямало-Ненецкого автономного округа (далее – автономный округ).

Статья 2. Правовое регулирование отношений, связанных с формированием, ведением, подготовкой и использованием резерва управленческих кадров автономного округа

Правовое регулирование отношений, связанных с формированием, ведением, подготовкой и использованием резерва управленческих кадров автономного округа, в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом (Основным законом) автономного округа осуществляется настоящим Законом, иными нормативными правовыми актами автономного округа.

Статья 3. Основные понятия, используемые в настоящем Законе

В настоящем Законе используются следующие основные понятия:

- 1) резерв управленческих кадров автономного округа – сформированная в порядке, установленном постановлением Губернатора автономного округа, группа лиц, отвечающих квалификационным требованиям в соответствии с федеральным законодательством и законодательством автономного округа для осуществления профессиональной деятельности на управленческих должностях автономного округа;
- 2) управленческие должности автономного округа – должности

государственной гражданской службы автономного округа (далее – гражданская служба) руководителей центральных исполнительных органов государственной власти автономного округа и их территориальных органов, первых заместителей руководителей центральных исполнительных органов государственной власти автономного округа и их территориальных органов, заместителей руководителей центральных исполнительных органов государственной власти автономного округа, должности руководителей организаций приоритетных сфер экономики (государственных унитарных предприятий автономного округа, государственных учреждений автономного округа), которые включены в номенклатуру управленческих должностей автономного округа;

3) номенклатура управленческих должностей автономного округа – номенклатура управленческих должностей Губернатора автономного округа и номенклатура управленческих должностей исполнительного органа государственной власти автономного округа;

4) номенклатура управленческих должностей Губернатора автономного округа – перечень управленческих должностей автономного округа, назначение на которые осуществляется Губернатором автономного округа;

5) номенклатура управленческих должностей исполнительного органа государственной власти автономного округа – перечень управленческих должностей автономного округа, назначение на которые осуществляется руководителем исполнительного органа государственной власти автономного округа;

6) целевая управленческая должность автономного округа – управленческая должность автономного округа, являющаяся приоритетной для кандидата в резервисты;

7) уполномоченный орган по формированию, ведению, подготовке и использованию резерва управленческих кадров автономного округа (далее – уполномоченный орган) – исполнительный орган государственной власти автономного округа, определяемый Губернатором автономного округа, осуществляющий формирование, ведение, подготовку и использование резерва управленческих кадров автономного округа;

8) кандидат в резервисты – лицо, претендующее на включение в резерв управленческих кадров автономного округа;

9) резервист – лицо, включенное в резерв управленческих кадров автономного округа.

Статья 4. Полномочия уполномоченного органа

Уполномоченный орган осуществляет следующие полномочия:

1) принимает правовые акты по вопросам утверждения номенклатуры управленческих должностей автономного округа, по формированию, использованию, ведению и хранению электронной базы данных резервистов, подготовке резервистов;

2) осуществляет формирование, ведение, подготовку и использование резерва управленческих кадров автономного округа;

3) осуществляет обработку информации о кандидатах в резервисты, резервистах, включенных в резерв управленческих кадров автономного округа и исключенных из него;

4) осуществляет формирование, использование, ведение и хранение электронной базы данных резервистов;

5) обеспечивает подготовку резервистов;

6) организует мероприятия по оценке профессиональных и личностных качеств резервистов.

Глава 2. Формирование, ведение, подготовка и использование резерва управленческих кадров автономного округа. Исключение из резерва управленческих кадров автономного округа

Статья 5. Формирование резерва управленческих кадров автономного округа

1. Формирование резерва управленческих кадров автономного округа осуществляется в соответствии с номенклатурой управленческих должностей автономного округа с указанием целевых управленческих должностей автономного округа.

2. Номенклатура управленческих должностей автономного округа утверждается правовым актом уполномоченного органа.

3. Формирование резерва управленческих кадров автономного округа осуществляется в порядке, утвержденном постановлением Губернатора автономного округа.

4. В резерв управленческих кадров автономного округа включаются граждане в возрасте от 25 до 49 лет включительно, отвечающие квалификационным требованиям в соответствии с федеральным законодательством и законодательством автономного округа. Предельный возраст нахождения в резерве управленческих кадров автономного округа составляет 50 лет.

5. Включение в резерв управленческих кадров автономного округа осуществляется на основании распоряжения Губернатора автономного округа.

Датой включения лица в резерв управленческих кадров автономного округа считается дата издания распоряжения Губернатора автономного округа, если иное не предусмотрено в указанном правовом акте.

6. Срок нахождения в резерве управленческих кадров автономного округа составляет:

1) 3 года – для резервистов, которые осуществляли трудовую (служебную) деятельность на дату предоставления документов, предусмотренных постановлением Губернатора автономного округа, указанным в части 3 настоящей статьи;

2) 1 год – для резервистов, которые не осуществляли трудовую (служебную) деятельность на дату предоставления документов, предусмотренных постановлением Губернатора автономного округа, указанным в части 3 настоящей статьи.

7. Датой начала исчисления срока нахождения в резерве управленческих кадров автономного округа считается дата включения лица в резерв управленческих кадров автономного округа.

8. Срок нахождения в резерве управленческих кадров автономного округа резервистов, включенных в него на 1 год, увеличивается до 3 лет при условии, что резервист начал осуществлять трудовую (служебную) деятельность не позднее 1 года с даты включения в резерв управленческих кадров автономного округа.

Изменение срока нахождения в резерве управленческих кадров автономного округа осуществляется распоряжением Губернатора автономного округа на основании заявления резервиста и предоставленных им копии трудовой книжки или иных документов, подтверждающих трудовую (служебную) деятельность, заверенных кадровой службой по месту работы (службы) либо уполномоченным органом при предъявлении документов, подтверждающих трудовую (служебную) деятельность.

Датой исчисления срока нахождения в резерве управленческих кадров автономного округа в случае его изменения считается дата включения в резерв управленческих кадров автономного округа.

9. Резерв управленческих кадров автономного округа включает следующие уровни готовности к замещению управленческих должностей автономного округа:

- 1) высший уровень;
- 2) базовый уровень;
- 3) перспективный уровень.

10. Критерии и порядок отнесения резервистов к уровням готовности к замещению управленческой должности автономного округа устанавливаются постановлением Губернатора автономного округа.

Статья 6. Ведение резерва управленческих кадров автономного округа

1. Ведение резерва управленческих кадров автономного округа осуществляется уполномоченным органом и включает в себя деятельность по обработке персональных данных резервистов и включению их в электронную базу данных.

2. Обработка персональных данных резервистов осуществляется в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

3. Порядок формирования, использования, ведения и хранения электронной базы данных резервистов утверждается правовым актом уполномоченного органа.

Статья 7. Подготовка резерва управленческих кадров автономного округа

Подготовка резерва управленческих кадров автономного округа осуществляется в порядке, утвержденном постановлением Губернатора автономного округа.

Статья 8. Использование резерва управленческих кадров автономного округа

1. Основными направлениями использования резерва управленческих кадров автономного округа являются:

назначение на вакантные управленческие должности автономного округа; реализация с привлечением резервистов проектов, программ и мероприятий, организуемых центральными исполнительными органами государственной власти автономного округа и их территориальными органами.

2. Использование резерва управленческих кадров автономного округа осуществляется в порядке, утвержденном постановлением Губернатора автономного округа.

Статья 9. Исключение из резерва управленческих кадров автономного округа

1. Резервист исключается из резерва управленческих кадров автономного округа по следующим основаниям:

1) письменное заявление резервиста об исключении его из резерва управленческих кадров автономного округа;

2) истечение срока нахождения в резерве управленческих кадров автономного округа;

3) достижение предельного возраста нахождения в резерве управленческих кадров автономного округа;

4) представление подложных документов, недостоверных или заведомо ложных сведений о себе при формировании резерва управленческих кадров автономного округа и в течение периода нахождения в резерве управленческих кадров автономного округа;

5) увольнение резервиста с замещаемой им должности за однократное грубое нарушение должностных (трудовых) обязанностей или за неоднократное неисполнение без уважительных причин должностных (трудовых) обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание, или в связи с утратой доверия;

6) смерть (гибель) резервиста либо признание его безвестно отсутствующим, недееспособным, ограниченно дееспособным, или объявление его умершим на основании решения суда, вступившего в законную силу;

7) осуждение резервиста к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных (трудовых) обязанностей по управленческой должности автономного округа, по приговору суда, вступившему в законную силу, а также в случае наличия не снятой или не погашенной в установленном федеральным законодательством порядке судимости;

8) выход из гражданства Российской Федерации, если резервист состоит в резерве управленческих кадров автономного округа на управленческие должности автономного округа, назначение на которые осуществляется Губернатором автономного округа;

9) назначение на целевую управленческую должность автономного округа при условии, что целевой управленческой должностью автономного округа для резервиста является одна целевая управленческая должность автономного округа;

10) невыполнение по вине резервиста своих обязанностей, предусмотренных порядком формирования, подготовки и использования резерва управленческих кадров автономного округа.

2. В случаях, предусмотренных пунктами 1, 2, 10 части 1 настоящей статьи, резервист исключается из резерва управленческих кадров автономного округа в отношении той целевой управленческой должности автономного округа, в отношении которой соответственно подано заявление об исключении из резерва управленческих кадров автономного округа, истек срок нахождения в резерве управленческих кадров автономного округа, не выполнялись обязанности резервиста, предусмотренные порядком формирования, подготовки и использования резерва управленческих кадров автономного округа.

3. Исключение из резерва управленческих кадров автономного округа осуществляется в порядке, утвержденном постановлением Губернатора автономного округа.

Глава 3. Переходные и заключительные положения

Статья 10. Переходные положения

1. Со дня вступления в силу настоящего Закона отнесение резервистов, состоящих в резерве управленческих кадров автономного округа до вступления в силу настоящего Закона, к номенклатуре управленческих должностей автономного округа осуществляется в соответствии с постановлением Губернатора автономного округа.

Срок нахождения в резерве управленческих кадров автономного округа резервистов, указанных в абзаце первом настоящей части, подлежит исчислению с даты включения их в резерв управленческих кадров автономного округа, который был сформирован до вступления в силу настоящего Закона.

2. Со дня вступления в силу настоящего Закона резервы управленческих кадров органов государственной власти автономного округа, иных государственных органов автономного округа не формируются.

Резервисты, включенные до вступления в силу настоящего Закона в резервы управленческих кадров органов государственной власти автономного округа, иных государственных органов автономного округа, продолжают состоять в резервах управленческих кадров органов государственной власти автономного округа, иных государственных органов автономного округа до истечения срока их нахождения в соответствующем резерве.

Использование резервов управленческих кадров органов государственной власти автономного округа, иных государственных органов автономного округа, указанных в абзаце втором настоящей части, осуществляется в соответствии со статьей 8 настоящего Закона.

Подготовка резервов управленческих кадров органов государственной власти автономного округа, иных государственных органов автономного округа, указанных в абзаце втором настоящей части, осуществляется на основе индивидуальных планов подготовки резервистов, утвержденных до вступления в силу настоящего Закона, за исключением мероприятий, требующих финансового обеспечения за счет средств окружного бюджета.

Статья 11. Финансовое обеспечение формирования, ведения, подготовки и использования резерва управленческих кадров автономного округа

Расходы, связанные с формированием, ведением, подготовкой и использованием резерва управленческих кадров автономного округа, осуществляются за счет средств окружного бюджета.

Статья 12. Заключительные положения

1. Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

2. Со дня вступления в силу настоящего Закона признать утратившими силу:

1) Закон автономного округа от 06 декабря 2012 года № 114-ЗАО «О резервах управленческих кадров в Ямало-Ненецком автономном округе»;

2) [статью](#) 1 Закона автономного округа от 26 сентября 2013 года № 90-ЗАО «О внесении изменений в Закон Ямало-Ненецкого автономного округа «О резервах управленческих кадров в Ямало-Ненецком автономном округе» и Закон Ямало-Ненецкого автономного округа «О муниципальной службе в Ямало-Ненецком автономном округе»;

3) Закон автономного округа от 29 сентября 2014 года № 68-ЗАО «О внесении изменений в Закон Ямало-Ненецкого автономного округа «О резервах управленческих кадров в Ямало-Ненецком автономном округе»;

4) статью 3 Закона автономного округа от 26 декабря 2014 года № 131-ЗАО «О внесении изменений в некоторые законы Ямало-Ненецкого автономного округа»;

5) статью 3 Закона автономного округа от 28 сентября 2016 года № 70-ЗАО «О внесении изменений в некоторые законы Ямало-Ненецкого автономного округа, регулирующие отношения, связанные с государственной гражданской службой и формированием, ведением, подготовкой и использованием резервов управленческих кадров в Ямало-Ненецком автономном округе»;

6) статью 3 Закона автономного округа от 20 декабря 2016 года № 112-ЗАО «О внесении изменений в некоторые законы Ямало-Ненецкого автономного округа, регулирующие отношения, связанные с государственной гражданской службой и формированием, ведением, подготовкой и использованием резервов управленческих кадров в Ямало-Ненецком

автономном округе»;

7) Закон автономного округа от 25 декабря 2017 года № 113-ЗАО «О внесении изменений в статьи 3 и 21 Закона Ямало-Ненецкого автономного округа «О резервах управленческих кадров в Ямало-Ненецком автономном округе»;

8) статью 2 Закона автономного округа от 02 октября 2018 года № 72-ЗАО «О внесении изменений в некоторые законы Ямало-Ненецкого автономного округа».

Губернатор
Ямало-Ненецкого автономного округа

Д.А. Артюхов

г. Салехард
24 сентября 2019 года
№ 71-ЗАО