



**МИНИСТЕРСТВО
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**
(Минздрав ЧР)

ул. им. Чехова, 4, г. Грозный,
Чеченская Республика, 364051;
тел./факс: (8712) 22-20-51-42, 22-38-13;
e-mail: info@minzdravchr.ru;
<http://www.mzchr.ru>

**НОХЧИЙН РЕСПУБЛИКИН
МОГШАЛЛА ІАЛАШІАРАН
МИНИСТЕРСТВО**

Чеховн царах урам, 4, Соьлжа-Г'ала,
Нохчийн Республика, 364051;
тел./факс: (8712) 22-20-51-42, 22-38-13;
e-mail: info@minzdravchr.ru;
<http://www.mzchr.ru>

31.10.2022 № 7510
На № 16-5/4128 от 31.10.2022 г.

Директору Департамента
медицинского образования и
кадровой политики в
здравоохранении
Министерства здравоохранения
Российской Федерации

Летниковой Л.И.

Уважаемая Людмила Ивановна!

Министерство здравоохранения Чеченской Республики (далее – Минздрав ЧР) направляет копию приказа от 3 июля 2020 года №17 «Об определении потребности в руководителях для медицинских организаций в государственных медицинских организациях Чеченской Республики, в том числе по медицинским организациям, оказывающим первичную медико-санитарную помощь и утверждении плана мероприятий» и отчет об анализе эффективности работы с управленческим резервом.

Приложение: на 11 л. в 1 экз.

С уважением,

И.о. министра

П.А. Фадеев

ОТЧЕТ

об анализе эффективности работы с кадровым резервом управленческих кадров в здравоохранении Чеченской Республики

Анализ эффективности работы с кадровым резервом управленческих кадров в здравоохранении Чеченской Республики (далее – Резерв) показал, что разработанные методические рекомендации по работе с кадровым резервом управленческих кадров в здравоохранении позволяет вести учет текущей и перспективной потребности в замещении должностей руководителей в здравоохранении, оценивать при подборе руководителей профессиональные и личностные качества лиц, претендующих на зачисление в Резерв в соответствии с требованиями к кандидатам для включения в резерв. Конкурсный отбор позволяет оценивать компетенцию лиц для дальнейшего включения в кадровый резерв.



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
(Минздрав ЧР)

ПРИКАЗ

« 03 » 07 2020 г.

г. Грозный

№ 17

«Об определении потребности в руководителях для медицинских организаций в государственных медицинских организациях Чеченской Республики, в том числе по медицинским организациям, оказывающим первичную медико-санитарную помощь и утверждении плана мероприятий»

В целях реализации пунктов 2 и 3 типовой дорожной карты подготовки и формирования резерва управленческих кадров в здравоохранении, утвержденной приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 26 марта 2020 г. № 238 приказываю:

1. Определить потребность в руководителях для медицинских организаций в государственных медицинских организациях Чеченской Республики, в том числе по медицинским организациям, оказывающим первичную медико-санитарную помощь в государственных медицинских организациях Чеченской Республики, согласно Приложениям №1 и №2.
2. Утвердить план мероприятий по укомплектованию вакантных должностей руководителей медицинских организаций и формированию кадрового резерва управленческих кадров в здравоохранении в медицинских организациях Чеченской Республики согласно Приложению №3.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра П.В. Исакову.

Министр

Э.А. Сулейманов

Расчет потребности в руководителях для медицинских организаций

Субъект РФ

Чеченская Республика

	Количество штатных единиц врачей	Количество штатных единиц среднего медицинского персонала	Базовый коэффициент (Кб)	Коэффициент управления врачами (Кув)	Коэффициент управления средним медицинским персоналом (Кус)	Коэффициент укрупненности (Кукр)	Коэффициент централизации (Кцентр)	Средний повышающий коэффициент Кп= $(\text{Кув}+\text{Кус}+\text{Кукр}+\text{Кцентр})/4$	Потребность в руководителях (Кп+Кб)
Итого (сумма по медицинским организациям)	X 5342,75	X	X	X	X	X	X	X	X
71									
Медицинские организации									
Ачхой-Матановская ЦРБ	133,5	303	2,5	3	1	1	0	1,2	3,7
Веденская ЦРБ	105	216,25	2,5	2	1	1	0	1,0	3,5
Грозненская ЦРБ	181,5	389,75	3	4	1	1	0	1,4	4,4
Гудермесская ЦРБ	429,5	901,25	3,5	9	1	1	0	2,6	6,1
Курчаловская ЦРБ	163	419,5	3	3	1	1	0	1,3	4,3
Надтереченная ЦРБ	191,25	466,5	3	4	1	1	0	1,5	4,5
Наурская ЦРБ	110	304	2,5	2	1	1	0	1,1	3,6
Ножай-юртовская ЦРБ	143	335,5	2,5	3	1	1	0	1,2	3,7
Серноводская ЦРБ	59	126,25	2	1	1	1	0	0,8	2,8

ЦРБ Урус-Мартановская района	351,75	680,75	3,5	7	1	1	0	0	2,3	5,8
Шалинская ЦРБ	280,75	636,5	3,5	6	1	1	0	0	1,9	5,4
Шатойская МБ	74,5	160,25	2	1	1	1	1	0	1,1	3,1
Шелковская ЦРБ	139,75	316,75	2,5	3	1	1	0	0	1,2	3,7
Аргунская городская больница №1	167,25	282,75	2,5	3	1	0	0	0	1,1	3,6
КБ №1 г. Грозного	274,75	345,5	3	5	1	0	0	0	1,6	4,6
ДКБ №2 г. Грозного	134,75	226,75	2,5	3	1	0	0	0	0,9	3,4
КБ №3 г. Грозного	76	189	2	2	1	0	0	0	0,6	2,6
КБ №4 г. Грозного	101,25	205,75	2,5	2	1	0	0	0	0,8	3,3
КБ №5 г. Грозного	54,5	104	2	1	1	0	0	0	0,5	2,5
Больница №6	49,25	83	2	1	1	0	0	0	0,5	2,5
Поликлиника №1 г. Грозного	40,5	49	1,5	1	1	0	0	0	0,5	2,0
Поликлиника №2 г. Грозного	82	105,5	2	2	1	0	0	0	0,7	2,7
Поликлиника №3 г. Грозного	49,5	56,5	2	1	1	0	0	0	0,5	2,5
Поликлиника №4 г. Грозного	62	67,25	2	1	1	0	0	0	0,6	2,6
Поликлиника №5 г. Грозного	46,25	60,5	2	1	1	0	0	0	0,5	2,5
Поликлиника №6 г. Грозного	37,5	48	1,5	1	1	0	0	0	0,4	1,9
Поликлиника №7 г. Грозного	64	94	2	1	1	0	0	0	0,6	2,6
ДП №1 г. Грозного	81,75	136,25	2	2	1	0	0	0	0,7	2,7

ДП №3 г. Грозного	66,25	62	2	1	1	0	0	0,6	2,6
ДП №4 г. Грозного	31	34,5	1,5	1	1	0	0	0,4	1,9
ДП №5 г. Грозного	65	72	2	1	1	0	0	0,6	2,6
СП №1 г. Грозного	23	26	1	0	1	0	0	0,4	1,4
СП №2 г. Грозного	19	23,5	1	0	1	0	0	0,3	1,3
ДСП №1 г. Грозного	4,75	30,5	1	0	1	0	0	0,3	1,3
Стоматцентр	45,5	39,5	1	1	1	0	0	0,5	1,5
РСЛ	70	112,5	2	1	1	0	0	0,6	2,6
РДСЛ	41	62	1,5	1	1	0	0	0,5	2,0
РКБ	243	439	3	5	1	0	0	1,5	4,5
Ш.Ш.Элендиева									
РДКБ им. Е.П. Глинки	149	301,75	2,5	3	1	0	0	1,0	3,5
РЦФП	42,5	123,75	2	1	1	0	0	0,5	2,5
РТВВ	120	196,75	2,5	2	1	0	0	0,9	3,4
РЦИБ	31,5	80,5	2	1	1	0	0	0,4	2,4
РЭД	26,50	26	1,5	1	1	0	0	0,4	1,9
РКВД	46,75	28	2	1	1	0	0	0,5	2,5
РОД	100,75	192,25	2	2	1	0	0	0,8	2,8
РНД	44,5	34,25	1,5	1	1	0	0	0,5	2,0
РПНД	18	18,25	1	0	1	0	0	0,3	1,3
ВФД	39	50,50	1,5	1	1	0	0	0,4	1,9
РКЦОЗМ и Р	132	278,50	2,5	3	1	0	0	0,9	3,4
Роддом	150	311,00	2,5	3	1	0	0	1,0	3,5
Реабцентр	20,75	71,00	1,5	0	1	0	0	0,4	1,9
Детский Реабцентр	33,75	62,50	1,5	1	1	0	0	0,4	1,9
РПБ с. Дарбанхи	19,25	76,25	1,5	0	1	0	0	0,3	1,8
РПБ с. Самашки	14	51,25	1,5	0	1	0	0	0,3	1,8

РАТС с. Чышки	7	17,75	1	0	1	0	0	0,3	1,3
РСПК	12	40,00	1,5	0	1	0	0	0,3	1,8
РЦ по профмактике и борьбе со СПИД	12,25	22,00	1	0	1	0	0	0,3	1,3
ПЦЛ и РД	20,5	47,00	1,5	0	1	0	0	0,4	1,9
РССМП	35	407,00	2,5	1	1	0	0	0,4	2,9
РЦМП	5	3,50	1	0	1	0	0	0,3	1,3
РБСМЭ	26	19,00	1	1	1	0	0	0,4	1,4
ЦМК	45,75	33,50	1,5	1	1	0	0	0,5	2,0
	5342,75	10677,75							170,2

Приложение 2

Итоговая таблица расчета потребности в Руководителях субъекта Российской Федерации

Субъект РФ


Чеченская Республика

Наименование медицинской организации	Количество штатных единиц врачей (абс.ч.)	Количество штатных единиц среднего медицинского персонала (абс.ч.)	Фактическое число по состоянию на 31.12.2019 (абс.ч.)	Расчетная потребность в Руководителях по методике (абс.ч.)	Согласованная потребность с органом управления в сфере охраны здоровья (абс.ч.)	Обоснование превышения согласованного количества Руководителей от расчетной потребности (текст)
1	2	3	4	5	6	7
Итого	5342,75	10677,75	219,25	3,7		
Ачхой-Мартановская ЦРБ	133,5	303	4,5	3,5		
Веденская ЦРБ	105	216,25	7	4,4		
Грозненская ЦРБ	181,5	389,75	14	6,1		
Гудермесская ЦРБ	429,5	901,25	8	4,3		
Курчаловская ЦРБ	163	419,5	4	4,5		
Надтереченая ЦРБ	191,25	466,5	4	3,6		
Наурская ЦРБ	110	304	4,25	3,7		
Ножай-юртовская ЦРБ	143	335,5	7	2,8		
Серноводская ЦРБ	59	126,25	4	5,8		
ЦРБ Урус-Мартановская района	351,75	680,75	5	5,4		
Шалинская ЦРБ	280,75	636,5	6	3,1		
Шатойская МБ	74,5	160,25	6	3,7		
Шелковская ЦРБ	139,75	316,75	5	3,6		
Аргунская городская больница №1	167,25	282,75	4	4,6		
КБ №1 г. Грозного	274,75	345,5	6			

ДКБ №2 г. Грозного	134,75	226,75	2,5	3,4		
КБ № 3 г. Грозного	76	189	2	2,6		
КБ №4 г. Грозного	101,25	205,75	5	3,3		
КБ №5 г. Грозного	54,5	104	3	2,5		
Больница № 6	49,25	83	3	2,5		
Поликлиника №1 г. Грозного	40,5	49	3	2		
Поликлиника №2 г. Грозного	82	105,5	3	2,7		
Поликлиника №3 г. Грозного	49,5	56,5	3	2,5		
Поликлиника №4 г. Грозного	62	67,25	3	2,6		
Поликлиника №5 г. Грозного	46,25	60,5	3	2,5		
Поликлиника №6 г. Грозного	37,5	48	2	1,9		
Поликлиника №7 г. Грозного	64	94	3	2,6		
ДП№1 г. Грозного	81,75	136,25	2	2,7		
ДП№3 г. Грозного	66,25	62	4	2,6		
ДП №4 г. Грозного	31	34,5	2	1,9		
ДП №5 г. Грозного	65	72	2	2,6		
СП №1 г. Грозного	23	26	2	1,4		
СП №2 г. Грозного	19	23,5	2	1,3		
ДСП №1 г. Грозного	4,75	30,5	2	1,3		
Стоматцентр	45,5	39,5	3	1,5		
РСЛ	70	112,5	4	2,6		
РДСЛ	41	62	4	2		
РКБ Ш.Ш.Эпендиева	243	439	6	4,5		
РДКБ им. Е.П. Глинки	149	301,75	4	3,5		
РЦФП	42,5	123,75	4	2,5		

В графе 4 указывается количество Руководителей с медицинским образованием (главный врач, заместители главного врача, главная медицинская сестра)

Руководитель органа
управления в сфере охраны
здоровья



(подпись)

А.А. Букицкий
(Ф.И.О.)

ПЛАН

мероприятий по комплектованию вакантных должностей руководителей
медицинских организаций и формированию кадрового резерва управленческих кадров
в здравоохранении в медицинских организациях Чеченской Республики

п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Результат
1	2	3	4	5
1.	Учет текущей и перспективной потребности в замещениях должностей руководителей здравоохранении	Постоянно	Отдел кадров Минздрава ЧР	Приказ Минздрава ЧР
2.	Объявление конкурса для включения в кадровый резерв на текущую и перспективную потребность для замещения должностей руководителей в здравоохранении	По мере необходимости	Отдел кадров Минздрава ЧР	Приказ Минздрава ЧР
3.	Оценка профессиональных и личностных качеств и результатов профессиональной деятельности лиц, претендующих на зачисление в Резерв в соответствии с едиными требованиями к кандидатам для включения в Резерв	По мере необходимости	Конкурсная комиссия	Протокол конкурсной комиссии
4.	Конкурсный отбор лиц, претендующих на зачисление в кадровый резерв, в соответствии с методикой оценки компетенций лиц для включения в кадровый Резерв	По мере необходимости	Конкурсная комиссия	Протокол конкурсной комиссии
5.	Зачисление в Резерв	По мере необходимости	Конкурсная комиссия	Приказ Минздрава ЧР
6.	Актуализация регистра лиц, включенных в Резерв	Постоянно	Отдел кадров Минздрава ЧР	Внесение соответствующей информации
7.	Анализ эффективности работы с Резервом в Чеченской Республике	Не позднее 20 января года, следующего за отчетным	Конкурсная комиссия	Отчет в Минздрав РФ