



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

ПРИКАЗ

от 28.01.2021

№ 68-пс

г.Симферополь

*О формировании резерва управленческих кадров
Республики Крым в сфере здравоохранения*

В соответствии с Положением о Министерстве здравоохранения Республики Крым, утвержденным постановлением Совета министров Республики Крым от 27 июня 2014 года № 149, в целях формирования и эффективного использования резерва управленческих кадров Республики Крым в сфере здравоохранения, повышения качества кадрового состава системы здравоохранения и обновления профессиональных кадров для учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Крым,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить состав Комиссии Министерства здравоохранения Республики Крым по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Республики Крым в сфере здравоохранения на должности руководителей, заместителей руководителей учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Крым.
2. Утвердить прилагаемое Положение о порядке формирования резерва управленческих кадров Республики Крым в сфере здравоохранения.
3. Назначить ответственным лицом за организацию работы с резервом управленческих кадров в Министерстве здравоохранения Республики Крым начальника управления кадровой политики, государственной гражданской службы и противодействия коррупции.
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

А. ОСТАПЕНКО

Утверждено приказом
Министерства здравоохранения
Республики Крым
от « 28 » января 2021 года № 68-рс

СОСТАВ

Комиссии Министерства здравоохранения Республики Крым
по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Республики Крым
в сфере здравоохранения на должности руководителей, заместителей руководителей
учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Крым
(по должностям)

- | | |
|-----------------------------------|--|
| Председатель комиссии | - министр здравоохранения Республики Крым. |
| Заместитель председателя комиссии | - первый заместитель министра здравоохранения Республики Крым. |
| Секретарь комиссии | - заведующий отделом государственной гражданской службы и руководящих кадров управления кадровой политики, государственной гражданской службы и противодействия коррупции Министерства здравоохранения Республики Крым. |
| Члены комиссии: | <ul style="list-style-type: none">- заместитель министра здравоохранения Республики Крым;- начальник управления правового обеспечения и лицензирования Министерства здравоохранения Республики Крым;- начальник управления кадровой политики, государственной гражданской службы и противодействия коррупции Министерства здравоохранения Республики Крым;- начальник управления организации медицинской помощи Министерства здравоохранения Республики Крым; |

- начальник управления организации медицинской помощи детям и матерям и санаторно-курортного обеспечения Министерства здравоохранения Республики Крым;
- начальник управления финансирования и бухгалтерской отчетности Министерства здравоохранения Республики Крым;
- представители Общественного совета при Министерстве здравоохранения Республики Крым (по согласованию).

Утверждено приказом
Министерства здравоохранения
Республики Крым
от « 28 » января 2021 г. № 68-рс

Положение
о резерве управленческих кадров для государственных учреждений
здравоохранения Республики Крым

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок формирования и работы с резервом управленческих кадров (далее именуется - кадровый резерв) для государственных учреждений здравоохранения Республики Крым на замещение имеющихся и (или) образующихся вакантных руководящих должностей медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Крым (далее соответственно - медицинские организации, Министерство).

1.2. Целью формирования кадрового резерва является создание подготовленного кадрового состава для своевременного замещения вакантных руководящих должностей медицинских организаций, привлечение специалистов с высоким управленческим и мотивационным потенциалом.

1.3. Кадровый резерв формируется из специалистов, осуществляющих трудовую деятельность в медицинских организациях, находящихся на территории Российской Федерации, независимо от форм собственности, а также граждан, изъявивших желание участвовать в отборе и соответствующих предъявленным требованиям (далее именуется - кандидат).

1.4. Принципы формирования и работы с кадровым резервом:

- равный доступ кандидатов к замещению вакантной должности и равные условия при замещении должности;
- единство правовых и организационных основ в работе с кадровым резервом;
- учет текущей и перспективной потребности в замещении вакантных должностей;
- объективность и всесторонность оценки профессиональных, личностных и деловых качеств кандидатов;
- добровольность включения и нахождения в кадровом резерве;
- гласность при формировании кадрового резерва;
- доступность информации о кадровом резерве;
- эффективность использования кадрового резерва.

1.5. Граждане, включенные в кадровый резерв, не закрепляются как кандидаты на конкретную должность в конкретной медицинской организации.

1.6. Решением комиссии по формированию Кадрового резерва (далее именуется - Комиссия) кандидаты распределяются по уровням готовности к занятию управленческих должностей (далее именуется - уровень готовности):

высший уровень - компетенция, опыт и общий уровень подготовки кандидата достаточны для назначения на руководящую должность;

базовый уровень - после получения дополнительного опыта управленческой деятельности кандидат может претендовать на занятие руководящей должности;

перспективный уровень - перспективные кандидаты, которые после получения дополнительного опыта управленческой деятельности и стажировки в медицинских организациях могут претендовать на замещение должностей руководителей медицинских организаций.

1.7. Организационно-документационное обеспечение проведения конкурса на включение в кадровый резерв осуществляется отделом кадров и государственной службой управления кадрового и правового обеспечения Министерства (далее именуется - отдел кадров).

1.8. Сбор и обработка данных, содержащих персональные сведения кандидатов и лиц, включенных в кадровый резерв, допускаются с их согласия в соответствии с требованиями Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ "О персональных данных".

2. Порядок формирования резерва управленческих кадров для государственных учреждений здравоохранения Республики Крым

2.1. Решение о формировании кадрового резерва принимается Министром здравоохранения Республики Крым.

2.2. Объявление о начале формирования кадрового резерва размещается отделом кадров на официальном сайте Министерства.

2.3. Формирование кадрового резерва включает в себя следующие этапы:

составление списков кандидатов;

согласование Комиссией кандидатов по результатам рассмотрения представленных документов на кандидатов;

утверждение Министром здравоохранения Республики Крым кандидатов, согласованных Комиссией.

2.4. Составление списков кандидатов осуществляется отделом кадров.

2.5. Составление списков кандидатов осуществляется на основании их личных заявлений.

К личному заявлению, составленному по форме, определенной Министерством, прилагаются:

1) заполненная и подписанная анкета по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.05.2005 № 667-р, с фотографией;

2) копия паспорта гражданина Российской Федерации или заменяющий его документ;

3) копия трудовой книжки, заверенная кадровой службой по месту работы или нотариально;

4) копии документов об образовании (высшем образовании, по программам ординатуры, интернатуры, дополнительным профессиональным программам), ученой степени, ученом звании, свидетельства об аккредитации специалиста, сертификата специалиста;

5) согласие на обработку, проверку, распространение персональных данных;

б) иные документы по желанию кандидата.

2.6. По результатам проверки представленных кандидатом документов отдел кадров в тридцатидневный срок со дня их представления:

направляет списки кандидатов и представленные ими документы в Комиссию для дальнейшего рассмотрения;

в случае несоответствия представленных документов требованиям пункта 2.5 настоящего Положения документы возвращаются кандидату (в том числе наличия в них недостоверных сведений), а также несоответствия кандидата требованиям, установленным настоящим Положением.

2.7. По результатам заседания Комиссией принимается одно из следующих решений:

рекомендовать для включения кандидата в кадровый резерв;

рекомендовать отказать во включении кандидата в кадровый резерв.

2.8. Протокол Комиссии направляется отделом кадров Министру здравоохранения Республики Крым для принятия решения о включении кандидата в кадровый резерв или об отказе во включении кандидата в кадровый резерв.

2.9. Отдел кадров в течение четырнадцати дней со дня утверждения Министром здравоохранения Республики Крым кандидатов в кадровый резерв размещает информацию о резервистах на официальном сайте Министерства.

2.10. Кандидаты включаются в кадровый резерв на 3 года.

2.11. Исключение кандидата из кадрового резерва осуществляется приказом Министра здравоохранения Республики Крым по представлению Комиссии.

Основаниями для исключения кандидата из кадрового резерва являются:

личное заявление;

представление подложных документов или заведомо ложных сведений о себе при прохождении процедуры включения в резерв;

достижение предельного возраста для замещения должностей руководителей медицинских организаций;

нахождение в кадровом резерве более 3 лет;

назначение на руководящую должность в медицинскую организацию государственной системы здравоохранения Республики Крым;
признание лица недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;
осуждение гражданина к наказанию;
выход гражданина из гражданства Российской Федерации или приобретение гражданства другого государства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации.

2.12. Дополнение кадрового резерва осуществляется по решению Комиссии в порядке, установленном для его формирования.

2.13. Кадровый резерв обновляется по мере необходимости при возникновении текущей или перспективной потребности в управленческих кадрах для замещения вакантных должностей, но не реже 1 раза в год.

3. Положение о Комиссии по формированию кадрового резерва

3.1. Комиссия создается приказом Министра здравоохранения Республики Крым.

В состав Комиссии входят председатель Комиссии, его заместитель, секретарь и члены Комиссии. Все члены Комиссии при принятии решений обладают равными правами.

В отсутствие председателя Комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя Комиссии.

Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует более половины ее членов. В случае отсутствия члена Комиссии на заседании он имеет право представить свое мнение по рассматриваемым вопросам в письменной форме.

3.2. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

3.3. Решения Комиссии принимаются простым большинством голосов ее членов как участвующих в заседании, так и отсутствующих, но выразивших свое мнение в письменной форме. В случае равенства голосов решающим является голос председателя Комиссии.

Решения Комиссии оформляются протоколами, которые подписывают председательствующий на заседании Комиссии и секретарь.

При несогласии с принятым решением член Комиссии имеет право в письменной форме изложить особое мнение, которое прилагается к протоколу заседания Комиссии.

3.4. Основными полномочиями Комиссии являются:

предварительное рассмотрение проектов правовых актов по вопросам формирования кадрового резерва и организации работы с ним;

рассмотрение списков кандидатов, отбор и согласование кандидатов в кадровый резерв, формирование списков кандидатов для направления на рассмотрение, утверждение Министру здравоохранения Республики Крым;

формирование списков резервистов на исключение из кадрового резерва для направления на рассмотрение, утверждение Министру здравоохранения Республики Крым;

рассмотрение иных вопросов, относящихся к компетенции Комиссии по формированию кадрового резерва.

3.5. Комиссия осуществляет рассмотрение представленных кандидатов в день заседания Комиссии, назначенного не позднее шестидесяти дней со дня поступления документов, используя следующие критерии отбора к претендентам:

соответствие уровня имеющегося у сотрудника образования требованиям к замещению руководящих должностей медицинских организаций;

наличие практического опыта управленческой деятельности, ее эффективность и результативность;

наличие организаторских способностей;

мотивация к участию в формировании кадрового резерва;

ответственность за порученное дело, проявляющаяся в высокой требовательности к себе и подчиненным, критической оценке своей работы;

знание действующего законодательства в сфере здравоохранения;

возраст кандидата;

наличие государственных и ведомственных наград.

3.6. Согласование кандидатов осуществляется Комиссией индивидуально или списком путем голосования.

4. Требования к кандидатам на включение в кадровый резерв

4.1. Общие требования к претендентам на включение в Резерв:

наличие гражданства Российской Федерации;

рекомендуемый возраст участников резерва управленческих кадров - от 30 до 55 лет;

наличие высшего медицинского образования;

наличие свидетельства об аккредитации специалиста и (или) сертификата специалиста.

Наличие дополнительного образования по организации здравоохранения и общественному здоровью не обязательно.

4.2. Специальные требования к кандидатам на включение в кадровый резерв:

Уровень готовности	Требования к кандидатам	
	Стаж работы	Стаж работы на руководящих должностях
Высший уровень	Не менее 6 лет	Не менее 5 лет
Базовый уровень	Не менее 3 лет	Не менее 3 лет
Перспективный уровень	Не менее 2 лет	Не установлено

Итоговая таблица расчета потребности в Руководителях субъекта Российской Федерации*

Субъект РФ		Республика Крым				
Наименование медицинской организации	Количество штатных единиц врачей (таб.ч.)	Количество штатных единиц среднего медицинского персонала (таб.ч.)	Фактическое число руководителей по состоянию на 24.11.2020 (таб.ч.)	Расчетная потребность в Руководителях по методике (таб.ч.)	Создаваемая потребность с учетом управления в сфере охраны здоровья (таб.ч.)	Обоснование определения создаваемого количества Руководителей из расчетной потребности (текст)
1	2	3	4	5	6	7
Итого (сумма по медицинским организациям)	10867,25	21458,25	295	262,25	0	X
ПУЭ ПК "Алуптинская центральная городская больница"	228,25	468,75	4	4,75		
ПУЭ ПК "Бабушарфийская центральная районная больница"	294,50	558,00	6	5,5		
ПУЭ ПК "Белогорская центральная районная больница"	170,25	355,00	5	4,25		
ПУЭ ПК "Бельовицкая центральная районная больница"	358,25	893,25	4	5,75		
ПУЭ ПК "Генеральская городская больница"	440,25	831,75	6	6,25		
ПУЭ ПК "Керченская больница №4 им. П.И.Воронова"	267,00	527,25	5	4,50		
ПУЭ ПК "Керченская городская больница №2"	134,75	301,50	3	3,5		
ПУЭ ПК "Кировская центральная районная больница"	110,75	203,00	4	3,5		
ПУЭ ПК "Красногвардейская центральная районная больница"	294,75	593,25	6	5,5		
ПУЭ ПК "Ленинская центральная районная больница"	241,75	491,00	4	4,75		
ПУЭ ПК "Ливадийская районная больница"	147,75	332,75	4	3,75		
ПУЭ ПК "Львовицкая центральная районная больница"	83,00	223,75	3	3,5		
ПУЭ ПК "Рыбницкая районная больница"	85,75	232,00	4	3,5		
ПУЭ ПК "Сакская районная больница"	324,50	631,75	8	5,75		
ПУЭ ПК "Симферопольская городская клиническая больница №7"	641,75	966,75	6	7,0		
ПУЭ ПК "Симферопольская клиническая больница"	165,50	379,75	5	4,0		
ПУЭ ПК "Симферопольская центральная районная клиническая больница"	406,50	778,75	5	6,0		
ПУЭ ПК "Сочетская районная больница"	106,75	226,75	5	3,5		
ПУЭ ПК "Суровицкая районная больница им. Академиков П.А. Александров"	90,25	178,00	2	3,0		
ПУЭ ПК "Судакская городская больница"	104,25	193,25	5	3,0		
ПУЭ ПК "Центральная городская больница г. Красноперекопск"	162,25	367,50	5	4,25		
ПУЭ ПК "Центральная городская больница г. Армянск"	136,00	201,50	1	3,5		
ПУЭ ПК "Черноморская центральная районная больница"	121,25	217,75	5	3,5		
Государственное областное учреждение здравоохранения Республики Крым "Ялтинская городская больница №2"	61,75	115,75	2	2,5		
ПУЭ ПК "Академический научно-исследовательский институт физических методов лечения, медицинской реабилитации и реабилитации им.П.М.Семеловича"	17,00	27,75	3	1,25		
Государственное областное учреждение здравоохранения Республики Крым "Учебно-научный центр по реабилитации детей с нарушениями центральной нервной системы и нарушением зрения "Тельюка"	9,25	106,25	3	2,25		
Родильные дома						
ПУЭ ПК "Генеральский родильный дом"	60,00	114,75	4	2,5		
ПУЭ ПК "Керченский родильный дом"	60,00	133,00	3	2,5		
ПУЭ ПК "Ялтинский родильный дом"	56,75	95,00	3	2,5		
ПУЭ ПК "Симферопольский клинический родильный дом №1"	126,00	210,00	4	3,50		

Наименование медицинской организации	Количество штатных единиц врачей (таб.1)	Количество штатных единиц среднего медицинского персонала (таб.1)	Фактическое число размещенных в стационаре на 24.11.2020 (таб.1)	Расчетная потребность в Ручководителях по методике (таб.1)	Согласованная потребность с органами управления в сфере охраны здоровья (таб.1)	Обоснование превышения согласованного количества Руководителей от расчетной потребности (таб.1)
1	2	3	4	5	6	7
ПУЗ РК "Симферопольский клинический родильный дом №2"	182,75	270,75	4	3,75		
Диспансеры						
ПУЗ РК "Биохимический психофизиологический диспансер"	26,50	63,25	2	2,00		
ПУЗ РК "Керченский психофизиологический диспансер"	42,25	85,50	3	2,50		
ПУЗ РК "Крымский республиканский онкологический клинический диспансер имени Н.М. Габеева"	186,25	383,00	6	4,25		
ПУЗ РК "Клинический кожно-венерологический диспансер"	66,50	119,00	3	2,50		
Поликлиники						
ГАУЗ РК "Гениториальная стоматологическая поликлиника"	32,25	47,00	2	2,00		
ГАУЗ РК "Керченская стоматологическая поликлиника"	44,50	48,25	3	2,00		
ГАУЗ РК "Ялтинская стоматологическая поликлиника"	53,50	43,75	3	2,00		
ГАУЗ РК "Стоматологическая поликлиника (Феодосия)"	52,00	56,00	2	2,50		
ГАУЗ РК "Джаикобская городская поликлиника"	32,50	65,00	2	2,00		
ПУЗ РК "Симферопольская поликлиника №2"	126,25	129,25	4	3,00		
ПУЗ РК "Симферопольская поликлиника №3"	229,50	367,00	5	4,75		
ПУЗ РК "Симферопольская поликлиника №4"	100,75	123,50	4	2,75		
ПУЗ РК "Симферопольская поликлиника №5"	52,50	80,00	3	2,75		
ПУЗ РК "Поликлиника медицинских экспертов"	29,00	17,75	1	1,25		
Центры						
ПУЗ РК "Абульхановский медицинский центр"	46,25	876,75	7	6,25		
ПУЗ РК "Симферопольский центр паллиативной медицинской помощи"	29,25	50,00	4	2,0		
ПУЗ РК "Крымский научно-практический центр наркологии"	79,25	113,00	4	2,75		
ПУЗ РК "Крымский республиканский клинический центр фтизиатрии и туберкулеза"	190,00	404,00	5	4,50		
ПУЗ РК "Крымский республиканский центр по оказанию неотложной помощи"	23,00	25,25	1	1,0		
ПУЗ РК "Крымский республиканский центр по оказанию неотложной помощи"	193,25	184,25	5	3,75		
ПУЗ РК "Центр профилактики и борьбы со СПИДом"	68,00	97,75	3	2,75		
ПУЗ РК "Медицинский центр "Паллада"	19,00	17,25	1	1,0		
ПУЗ РК "Крымский центр реабилитации зрения"	9,00	15,50	1	1,0		
Госпитали						
ПУЗ РК "Крымский республиканский клинический госпиталь для ветеранов войны"	66,75	105,75	4	2,50		
Специализированные больницы						
ПУЗ РК "Крымская республиканская клиническая психиатрическая больница №1 им. П.П. Бабалева"	211,25	569,25	5	4,25		
ПУЗ РК "Клиническая педиатрическая больница №5"	51,50	182,25	3	2,5		
ПУЗ РК "Республиканская детская инфекционная клиническая больница"	54,50	129,50	3	2,50		
ПУЗ РК "Сакская слепая педиатрическая больница медицинской реабилитации"	10,00	36,00	2	1,25		
ПУЗ РК "Республиканская больница восстановительного лечения "Черная вода"	15,25	51,75	2	1,75		

Наименование медицинской организации	Количество единиц врачей (табл.ч.)	Количество штатных единиц среднего медицинского персонала (табл.ч.)	Финансовое число руководителей (табл.ч.) по состоянию на 24.11.2020 (табл.ч.)	Расчетная потребность в руководителях (табл.ч.)	Согласованная потребность в руководителе в сфере охраны здоровья (табл.ч.)	Объемные показатели согласованного количества Руководителей от расчетной потребности (коэф.)
1	2	3	4	5	6	7
Городские больницы скорой медицинской помощи						
ГБУЗ РК "Симферопольская клиническая больница скорой медицинской помощи "Мед"	236,25	428,75	4	4,50		
Детские городские больницы						
ГБУЗ РК "Симферопольская городская детская клиническая больница"	138,25	241,75	4	3,75		
ГБУЗ РК "Керченская городская детская больница"	58,50	148,00	4	2,50		
Детские краевые, республиканские, областные, окружные больницы						
ГБУЗ РК "Республиканская детская клиническая больница"	326,25	569,75	8	5,50		
Краевые, республиканские, областные, окружные больницы						
ГБУЗ РК "Республиканская клиническая больница П.А.Семанко"	762,00	1289,25	5	7,75		
Медицинские организации переливания крови						
ГБУЗ РК "Центр крови"	53,75	140,25	4	2,50		
Медицинские организации особого типа						
ГБУЗ РК "Крымский республиканский центр медицины катастроф" и скорой медицинской помощи"	511,00	1888,75	5	6,50		
ГБУЗ РК "Центр медицинской профилактики"	11,00	3,00	2	1,00		
ГБУ РК "Крымский медицинский информационно-аналитический центр"	28,75	6,75	1	1,00		
ГБУЗ РК "Крымское республиканское бюро судебно-медицинской экспертизы"	195,00	192,75	3	4,00		
Санатории						
ГБУ РК "Санаторий для детей и детей с родителями "Некст"	10,25	35,00	3	1,25		
ГБУ РК "Санаторий для детей и детей с родителями "Зарница"	20,00	63,00	2	1,75		
ГБУ РК "Санаторий для детей и детей с родителями "Найка" им. П.Семанко"	17,50	63,00	3	1,75		
ГБУ РК "Санаторий им. П.К. Кругской для детей и детей с родителями"	16,50	46,25	3	1,75		
ГБУ РК "Санаторий для детей и детей с родителями "Мурский"	14,50	54,50	3	1,75		
ГБУ РК "Санаторий для детей и детей с родителями "Смена"	11,50	52,75	2	1,75		
ГБУ РК "Санаторий для детей и детей с родителями "Водосурский"	14,75	31,00	3	1,25		
ГБУ РК "Санаторий для детей и детей с родителями "Орбис"	18,75	60,50	2	1,75		
ГБУ РК "Республиканский детский противотуберкулезный санаторий им. П.А. Баурляка"	7,5	29,25	2	1,25		
ГБУ РК "Специализированный санаторий им. академика П.И. Бурденко"	30,25	118,50	3	2,5		
ГБУ РК "Санаторий для детей и детей с родителями "Бригадир"	22,00	65,25	2	1,75		
ГБУ РК "Санаторий "Добрыня"	5,25	14,00	1	1,0		
ГБУ РК "Крымский специализированный санаторий "Смена"	31,00	64,00	3	2,0		
ГБУ РК "Санаторий "Привет"	70,75	153,50	1	2,5		

Примечание:
 Потенциал больницы формируется в порядке медицинских организаций, подчиненных субъекту РФ
 Строжа П.000 указывается как сумма значений по медицинским организациям
 В графе 4 указывается количество Руководителей с медицинским образованием штатной прач. должности главного врача, главного медицинской сестры

Наименование медицинской организации	Количество штатных единиц врачей (абс.ч.)	Количество штатных единиц среднего медицинского персонала (абс.ч.)	Фактическое число работников по состоянию на 24.11.2020 (абс.ч.)	Расчетная потребность в Руководителях по методике (абс.ч.)	Сопоставление потребности в организациях управления в сфере охраны здоровья (абс.ч.)	Обоснование превышения/уменьшенного количества Руководителей от расчетной потребности (текст)
1	2	3	4	5	6	7

* в соответствии с постановлением Правительства Республики Карелия от 30 декабря 2010 года № 326-П "О порядке осуществления органами исполнительной власти Республики Карелия функций и полномочий заместителей руководителей государственных учреждений Республики Карелия" орган исполнительной власти, осуществляющий функции и полномочия учредителя, наделен полномочиями по утверждению количества заместителей руководителей государственных учреждений. Приказом Минздрава Карелии от 27.02.2020г. №2-24 утверждены предельная и фактическая численность заместителей руководителей государственных учреждений Республики Карелия, в отношении которых Министерством здравоохранения Республики Карелия осуществляется Функцией и полномочия учредителя, на 2020 год. Работа по снижению предельной численности заместителей будет осуществляться с учетом расчета потребности в руководителях медицинских организаций в срок до 25 марта 2021 года.