



**Департамент  
здравоохранения, труда  
и социальной защиты населения  
Ненецкого автономного округа**

ул. им. П.Г. Смидовича, д. 25, г. Нарьян-Мар,  
Ненецкий автономный округ, 166000,  
тел. +7 (81853) 2-13-68, 2-13-67,  
E-mail: medsoc@adm-nao.ru

Директору Департамента  
медицинского образования  
и кадровой политики  
в здравоохранении  
Минздрава России

ЛЕТНИКОВОЙ Л.И.

от 01.11.2022 № 16029  
На № 16-5/4128 от 31.10.2022

Уважаемая Людмила Ивановна!

Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа в соответствии с письмом от 31.10.2022 № 16-5/4128 о резерве управленческих кадров в здравоохранении, сообщает.

В соответствии с приказом Минздрава России от 26.03.2020 № 238 «О методических рекомендациях по работе с кадровым резервом управленческих кадров в здравоохранении» было принято распоряжение Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа от 27.10.2020 № 2488 «О резерве управленческих кадров для замещения должностей руководителей медицинских организаций, подведомственных Департаменту здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа».

Создание резерва управленческих кадров в здравоохранении имеет большое практическое значение. Наличие кадрового резерва позволяет заранее, в плановом порядке, готовить кандидатов на вновь создаваемые или подлежащие замещению вакантные должности, грамотно организовывать стажировку специалистов, включенных в резерв, в целях их рационального использования на руководящем уровне по различным направлениям деятельности. Тщательность выявления, отбора и подготовки перспективных сотрудников особенно значима в интересах обеспечения преемственности руководства.

Несмотря на принимаемый комплекс мер, в регионе остро стоит проблема с кадровым дефицитом. На данный момент в кадровый резерв управленческих кадров в здравоохранении Ненецкого автономного округа кандидаты не включены.

Причинами кадрового дефицита в регионе являются: удаленность региона; увольнение части персонала по достижению пенсионного возраста; переезд семей медицинских специалистов в климатически благоприятные регионы; отсутствие специализированного жилищного фонда для медицинских работников; невозможность создания необходимого объема практики для высокоспециализированных специалистов

ввиду малочисленности региона. Работа по подбору кандидатов для включения в резерв управленческих кадров в данном направлении ведется на постоянной основе.

Приложение: на 17 л. в 1 экз.

Руководитель Департамента

Е.С. Левина

