

# ОТЧЁТ

главного внештатного специалиста  
Министерства здравоохранения Российской Федерации  
по управлению сестринской деятельностью за 2019 год

## **1. Показатели трудоустройства молодых специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием, выпуска 2019 года в систему здравоохранения**

Средний показатель трудоустройства молодых специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием, закончившим медицинские колледжи в 2019 году равен 72,9% (что на 3,6% меньше чем в 2018 году). Данный показатель выше в Приволжском и Уральском федеральных округах (соответственно 78,2% и 76,8%), ниже в Северо-Кавказском и Центральном федеральных округах (соответственно 52,6% и 59,3%).

При сравнении показателей трудоустройства выпускников различных категорий обучающихся на базе основного общего образования и полного среднего образования выявлена интересная закономерность. Так, средний показатель трудоустройства выпускников колледжей, обучающихся на базе основного общего образования, составил - 66,6% , а аналогичный показатель выпускников, обучающихся на базе полного среднего образования, оказался выше и составил – 75,5 %. Такая же тенденция просматривается и по отдельным специальностям: в частности специалисты сестринского дела (самая многочисленная специальность) обучающиеся на базе основного общего образования, трудоустроились в ЦФО в 57,9%, в ПФО – 55,9%, в УрФО – 68,2%, СЗФО – 68,4%. А у выпускников медицинских колледжей, обучающихся на базе полного среднего образования, аналогичные показатели составили 62,0%, 75,5%; 79,2%; 74,3%.

У специалистов «акушерского дела» наблюдается та же самая тенденция: выпускники колледжей, обучающиеся на базе основного общего образования, трудоустроились в ЦФО в 48,8%, в ПФО – 62,9%, в УрФО – 61,2%, СЗФО – 52,9%. У выпускников медицинских колледжей, обучающиеся на базе полного среднего образования по специальности «акушерское дело», аналогичные показатели составили 75,3%, 65,0%; 71,4% ; 73,1%.

## **2. Привлечения молодых специалистов в профессию**

Особое внимание главных специалистов регионов России по управлению сестринской деятельностью в течение 2019 года уделялось кадровому обеспечению медицинских организаций молодыми специалистами со средним медицинским и фармацевтическим образованием. Практически во всех органах управления здравоохранением регионов страны имеются государственные программы «Развитие здравоохранения», в состав которой входит подпрограмма «Кадровое обеспечение системы здравоохранения». В рамках данных подпрограмм проводится работа по улучшению кадрового обеспечения области специалистами со средним медицинским образованием.

В регионах уделяется внимание и проблемам привлечения молодых специалистов в профессию, социальной поддержки специалистов со средним медицинским образованием, а также, помимо прочего, предусмотрены меры по закреплению выпускников образовательных учреждений в сельских и отдаленных населенных пунктах. Прежде всего, это выплата молодым специалистам подъемных средств, оплата и предоставление жилья, региональные доплаты молодым специалистам.

Подобные программы с той же суммой «подъемных средств» и предоставление жилья приняты и действуют во многих регионах: Архангельская, Ленинградская, Новгородская, Мурманская, Брянская, Липецкая, Томской, Пензенской, Тюменской и Оренбургской областях, Забайкальский край, Ханты-Мансийском и Ямало-Ненецком автономных округах. Аналогичные программы приняты и в других регионах Центрального, Приволжского, Уральского, Северо-Западного и Сибирского федеральных округов, но с меньшей суммой выплат денежных средств.

В 2019 году шире стали использоваться региональные доплаты молодым специалистам. Причем в различных регионах используются различные схемы. К примеру, в Рязанской области осуществляется доплата 3500 рублей в месяц - фельдшеру (акушерке) и - 2500 рублей в месяц - медицинской сестре; в Брянской области - 30% к окладу и отдельно 15% к окладу за красный диплом специалистам в первые 3 года после окончания учебного заведения; в Калужской области проводятся единовременные ежегодные выплаты молодым специалистам в течение трех лет с увеличением размера от первого года к третьему году работы; в Московской области доплата в размере 3000 рублей ежемесячно в течение трех лет работы. В Пермском крае надбавка составляет 25% к окладу молодого специалиста. А в Ульяновской области единовременно выдается 10000 рублей, затем ежемесячно – по 1000 рублей, затем за первый год работы, единовременно выдается – 20000 рублей, за второй год работы - 40000 рублей за третий год работы - 60000 рублей. В Забайкальском крае производится надбавка к заработной плате специалистов, в размере 20% к окладу. А в Новосибирской области, в первые 3 года трудовой деятельности надбавка составляет - 25 % к окладу.

### **3. Первичная аккредитация специалистов со средним медицинским образованием**

Главными специалистами по управлению сестринской деятельностью федеральных округов были подготовлены предложения по процедуре первичной аккредитации специалистов; предложения по содержанию оценочных средств для проверки практических навыков по всем специальностям СПО, а также перечень лабораторий (станций), медицинского оборудования и изделий медицинского назначения для проведения первичной аккредитации. Подготовлен пакет документов для создания Центра независимой оценки квалификаций.

В июне-июле 2019 года все выпускники организаций среднего медицинского профессионального образования прошли через процедуру

первичной аккредитации. Подали заявление на прохождение первичной аккредитации 94,5% от числа всех выпускников. Успешно прошли аккредитацию 93,7% выпускников медицинских и фармацевтических колледжей России. При этом по федеральным округам данный показатель был различным. Наилучший показатель был в Уральском, Северо-Западном и Приволжском федеральных округах, соответственно он составлял – 96,8%, 96,7% и 95,6%. Хуже прошли аккредитацию выпускники медицинских и фармацевтических колледжей Северо-Кавказского, Центрального и Дальневосточного федеральных округов, показатель соответственно составил 89,9%, 91,3% и 92,6%.

#### **4. Участие регионов в федеральных «проектах» с занятостью специалистов среднего звена.**

Расширение функций специалистов со средним медицинским образованием - важнейший проект Минздрава России (Приказ Минздрава России № 309 от 25.07.2014 г.) в реализации которого принимают участие медицинские сестры, акушеры, фельдшера и лаборанты медицинских организаций страны (17 «пилотных» территорий). Пятый год идет реализация данного «пилотного» проекта. За это время накоплен интересный опыт, который имеет свои модели реализации в различных регионах. В Самарской области отработаны различные модели деятельности медицинской сестры участковой и медицинской сестры врача общей практики по самостоятельному приему больных, ведению диспансеризации, проведению профилактики, проведению индивидуального ухода и обеспечению обслуживания ветеранов на дому. В настоящее время идет отработка самостоятельного приема больных в детской поликлинике. За счет того, что часть потока больных (в основном, больные с хроническими заболеваниями) идет на самостоятельный прием медицинской сестры, высвобождается время у участкового врача, который может больше уделить внимание сложным больным. При этом наблюдается уменьшение экстренных госпитализаций в стационар. Подобный опыт накоплен также в медицинских организациях Архангельской, Рязанской и Свердловской областей.

Хорошо зарекомендовал себя опыт работы «универсальной» (клинической) медицинской сестры в стационарах многопрофильных медицинских организаций, когда медицинская сестра совмещает одновременно функции сестры палатной, перевязочной и процедурной. За счет этого удалось снизить нагрузку на сестринский персонал и повысить качество оказания медицинской помощи. Кроме этого у специалистов повысилась мотивация к профессиональному развитию. Такой опыт работы успешно реализуется в медицинских организациях гг. Астрахани, Казани, Самары, Новосибирска, Улан-Уде, Читы и др.

#### **5. Всероссийские мероприятия, в которых специалисты приняли участие в течение 2019 года:**

В 2019 году в соответствии с приказом № 99 Минздрава России от 28 февраля 2019 г. «План научно-практических мероприятий Министерства здравоохранения Российской Федерации на 2019 год», проведено две

Всероссийских научно-практических конференции. Первая из них состоялась 30-31 мая в г. Нижний Новгород. Тематика конференции «Медицинская сестра: траектория непрерывного профессионального развития». На конференции были рассмотрены следующие вопросы: роль главных специалистов регионов России в реализации национального проекта «Здравоохранение»; Федеральный проект «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами», задачи по его реализации; новые технологии и модели деятельности сестринского персонала требуют новых подходов к их образованию.

1. Вторая конференция прошла в г. Уфа 1-2 октября 2019 года. Конференция была посвящена «Роли специалистов со средним медицинским образованием в оказании первичной медико-санитарной помощи сельскому населению». На ней были рассмотрены следующие вопросы: реализация непрерывного медицинского образования (НМО) для специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием; проблемы кадрового обеспечения специалистами со средним медицинским образованием сельского здравоохранения; профилактика и диспансеризация в работе специалистов со средним медицинским образованием фельдшерско – акушерских пунктов.

В работе обеих конференций приняло участие соответственно 348 и 362 участника, в том числе главные специалисты регионов России по управлению сестринской деятельностью, главные медицинские сестры Федеральных медицинских организаций, областных, краевых и городских больниц, директора медицинских колледжей. Приняты резолюции соответствующих конференций. Выпущены сборники тезисов участников конференций.

Также в 2019 году прошли два заседания **Профильной комиссии Минздрава России по управлению сестринской деятельностью**. Первое заседание состоялось 31 мая 2019 г., тематика: «Профессиональная стандартизация в подготовке и деятельности специалистов со средним медицинским образованием». Второе заседание профильной комиссии состоялось 2 октября 2019 г., основная рассматриваемая тема: «Новые модели деятельности специалистов сестринского дела».

В 2019 году были проведены **Всероссийские конкурсы профессионального мастерства**: «Лучший средний медицинский работник года». По итогам Конкурса были определены 368 финалистов, которые вышли на 3-й этап конкурса. Они представляли медицинские организации 67 субъектов Российской Федерации и 8 ведомств России в восьми номинациях.

На третий, заключительный, этап Конкурса каждый финалист направил конкурсную работу, отражающую не только свои профессиональные достижения, но и собственную концепцию профессиональной деятельности, свое видение профессии. 28 августа 2019 года на заседании Центральной Конкурсной комиссии были подведены итоги и определены 24 призера во всех восьми номинациях Всероссийского конкурса «Лучший специалист со средним медицинским и фармацевтическим образованием».

### **Задачи на 2020 год:**

- Выполнение плана мероприятий (дорожной карты) приказа от 25.06.2014г №309 по расширению функций специалистов со средним медицинским образованием.
- Формирование новой модели медицинской сестры (пациентоориентированной), закрепление ее через изменения нормативной базы деятельности специалистов со средним медицинским образованием (изменение номенклатуры специальностей, номенклатуры должностей, квалификационных требований к должностям и т.д.).
- Участие в доработке профессиональных стандартов для специалистов со средним медицинским образованием. Практическая реализация профессиональных стандартов специалистов со средним медицинским образованием.
- Участие во Всероссийском профессиональном конкурсе «Лучший средний медицинский и фармацевтический работник 2020».
- Организация и проведение первичной специализированной аккредитации специалистов со средним медицинским образованием.
- Стандартизация практической деятельности специалистов со средним медицинским образованием (разработка СОПов, алгоритмов выполнения простых медицинских услуг, утверждение их в МЗ РФ)
- Развитие научно-исследовательской и инновационной деятельности сестринского персонала.
- Мониторинг обеспеченности лечебно-профилактических учреждений средним медицинским персоналом, анализ причин текучести кадров и трудоустройство выпускников профессиональных образовательных учреждений.
- Совершенствование и внедрение системы управления качеством профессиональной деятельности специалистов со средним медицинским образованием
- Представлять лучший региональный опыт по непрерывному профессиональному развитию средних медицинских работников на научно - практических мероприятиях, в профессиональных изданиях
- Осуществление методических, организационных и информационных мероприятий в сфере непрерывного профессионального образования специалистов среднего звена.
- Продолжить взаимодействия с региональными и Российскими профессиональными общественными организациями

Главный внештатный специалист  
Минздрава России по управлению  
сестринской деятельностью,  
профессор



С.И. Двойников

