



**Министерство здравоохранения
Ульяновской области**

**О развитии системы наставничества
в отрасли здравоохранения
Ульяновской области**

*Министр здравоохранения Ульяновской области
С.В. Панченко*



КОМПЛЕКС МЕР

Мероприятия по
профорientационной
работе с младшими
школьниками

Этапы довузовской,
додипломной,
последипломной
подготовки медицинских
работников

Адаптация и
развитие кадрового
потенциала
молодых
специалистов.

При разработке Стандарта был изучен как международный опыт так и передовой опыт субъектов Российской Федерации по данной тематике. В Стандарте определены цели, задачи и результаты для каждого этапа; прописаны меры морального и материального стимулирования.



НАСТАВНИК

обязуется:

оказывать помощь в процессе овладения профессией, нормами медицинской этики и деонтологии

в повышении образовательного и культурного уровня

в адаптации в коллективе

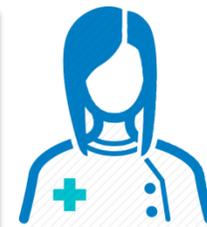
МОЛОДОЙ СПЕЦИАЛИСТ

обязуется:

овладеть необходимыми профессиональными навыками

максимально использовать опыт и знания наставника для овладения профессией

выполнять мероприятия согласно утвержденному плану





Примером заинтересованности молодых врачей в своей профессии служит их активное участие в ежегодно проводимых форумах молодых специалистов
«ВЫБОР ПРОФЕССИИ - ПРИЗВАНИЕ»

Министерство организует в рамках форумов психологические тренинги для молодых специалистов:



**«Выстраивание взаимоотношений
врач-пациент»**

«Врач-врач»

«Врач-медицинская сестра»

С 2013 года более 2000 медицинских работников прошли адаптационный период с высокквалифицированными наставниками



Цели Молодёжного Совета



Содействие всестороннему развитию молодого специалиста, раскрытию и реализации его потенциала, вовлечение в активную общественную жизнь



Формирование у молодёжи самостоятельности, ответственности, активной гражданской позиции, желания принимать участие в решении актуальных проблем современной молодёжи

Роль Молодежного Совета заключается в оказании технической и практической помощи молодым специалистам при прохождении ими стажировки, углублении профессиональных знаний и навыков, а также в представлении интересов молодых специалистов в советах трудовых коллективов, аттестационных комиссиях и т.д.



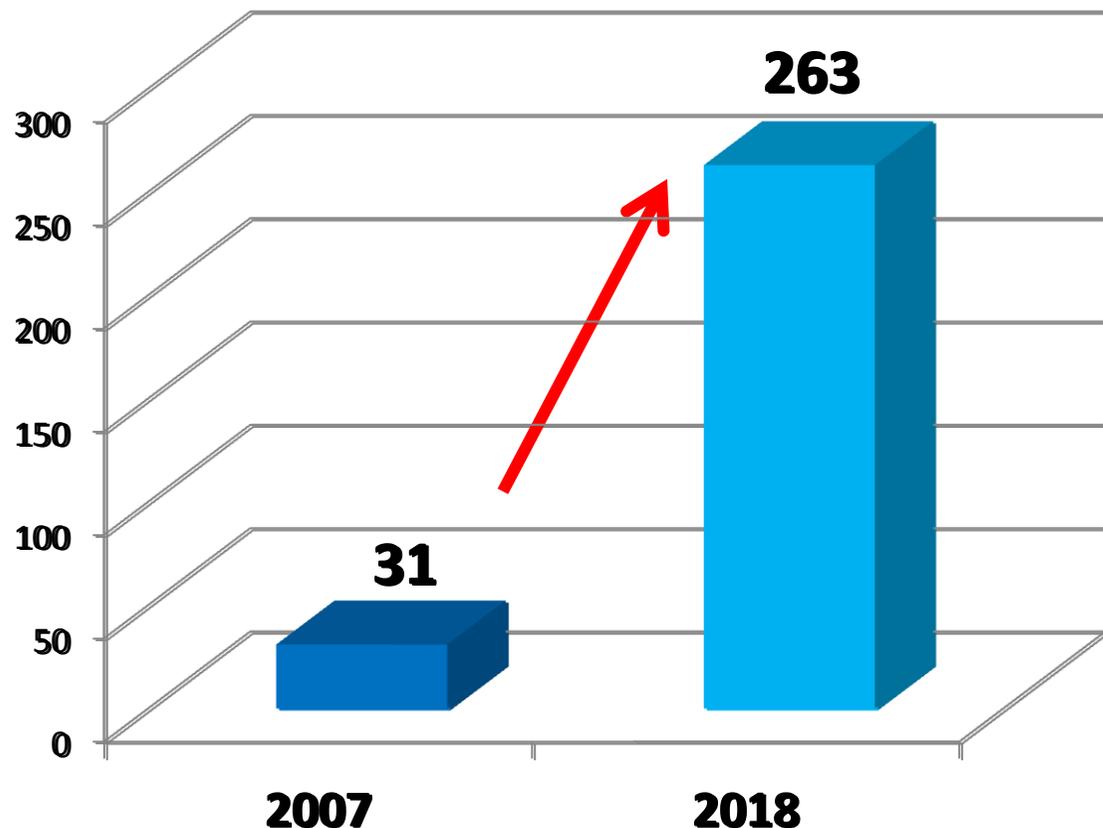
Стандарт развития кадрового потенциала отрасли здравоохранения Ульяновской области

Министерство здравоохранения
Ульяновской области



Система наставничества позволила изменить ситуацию с трудоустройством и закреплением кадров в регионе

Трудоустроившиеся в отрасль здравоохранения



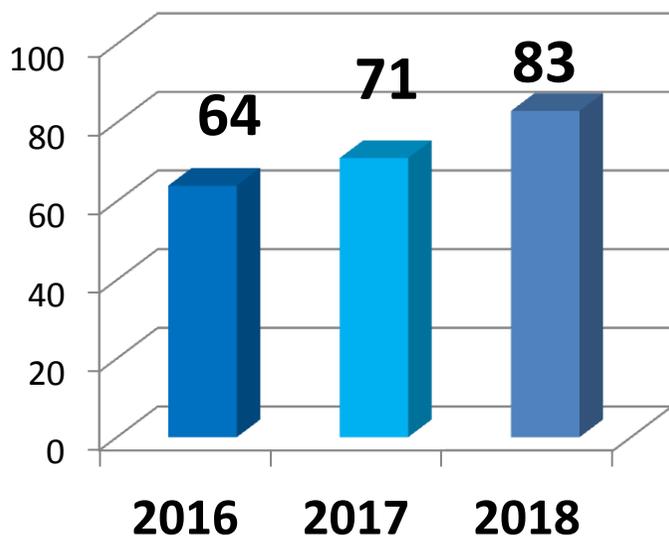
Цель – к 2020 году
укомплектованность лечебных
учреждений медицинскими
кадрами составляла 90% с
учетом коэффициента
совместительства



Контролирующий орган, который будет анализировать и оценивать работу всех наставников отрасли здравоохранения Ульяновской области

Показатели оценки эффективности наставничества:

Количество трудоустроенных «целевиков» (в %)



Сокращение срока адаптации молодых специалистов

Закрепление кадров в учреждении и снижение текучести кадров

Ежегодно в области проводится форум Наставников отрасли здравоохранения, с поощрением и награждением лучших наставников ведомственными и региональными наградами