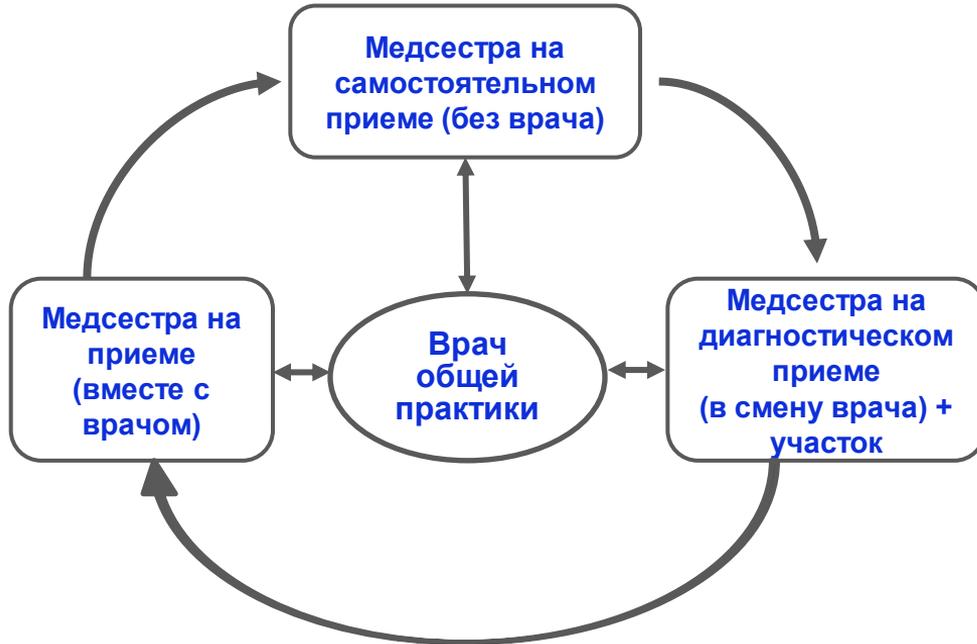




**Министерство здравоохранения
Самарской области**

**Модель комплексного территориального участка
амбулаторно-поликлинического учреждения с позиции
эффективного кадрового менеджмента**

Модель комплексного территориального участка амбулаторно-поликлинического учреждения с позиции эффективного кадрового менеджмента



Расширение функционала медицинской сестры общей практики

Соотношение врач:медсестра = 1:3

Увеличение времени лечебно-диагностической работы врача

Организация 12-часового приема пациентов на участке

Применение принципов СМК и бережливого производства на территориальном участке

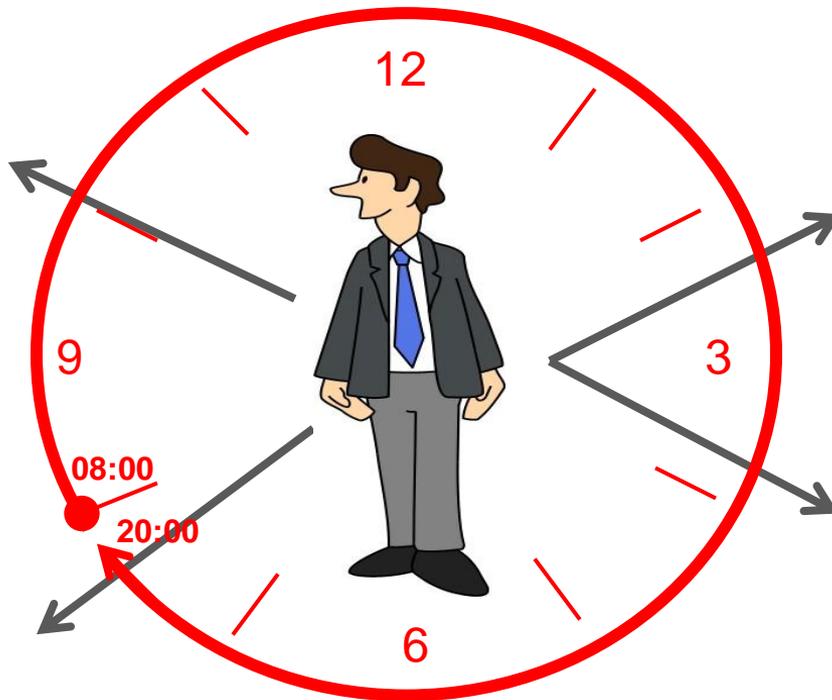
Модель комплексного территориального участка амбулаторно-поликлинического учреждения с позиции эффективного кадрового менеджмента

Медсестра на приеме (совместно с врачом)



Медсестра на самостоятельном приеме (без врача)

Медсестра на диагностическом приеме (в смену врача) и на участке



Модель комплексного территориального участка амбулаторно-поликлинического учреждения с позиции эффективного кадрового менеджмента

Увеличение доступности медицинской помощи

Увеличение приема пациентов на участке с 4 часов до 12 часов

Сокращение сроков диагностических исследований с 14 дней до 1 дня

Уменьшение времени ожидания приема врача с 15,9 мин до 4,36 мин

Повышение качества оказания медицинской помощи КТУ

Снижение смертности на 5,2%

Увеличение выявления онкозаболеваний на ранних стадиях с 60,2% до 66,8%

Уменьшение числа вызовов скорой медицинской помощи на 13,6%

Повышение удовлетворенности населения организацией оказания медицинской помощи на 20,1%

Оптимизация деятельности участковой службы

Увеличение времени лечебно-диагностической работы врача с 45,5% до 54,1%

Увеличение пропускной способности приема пациентов на 44%

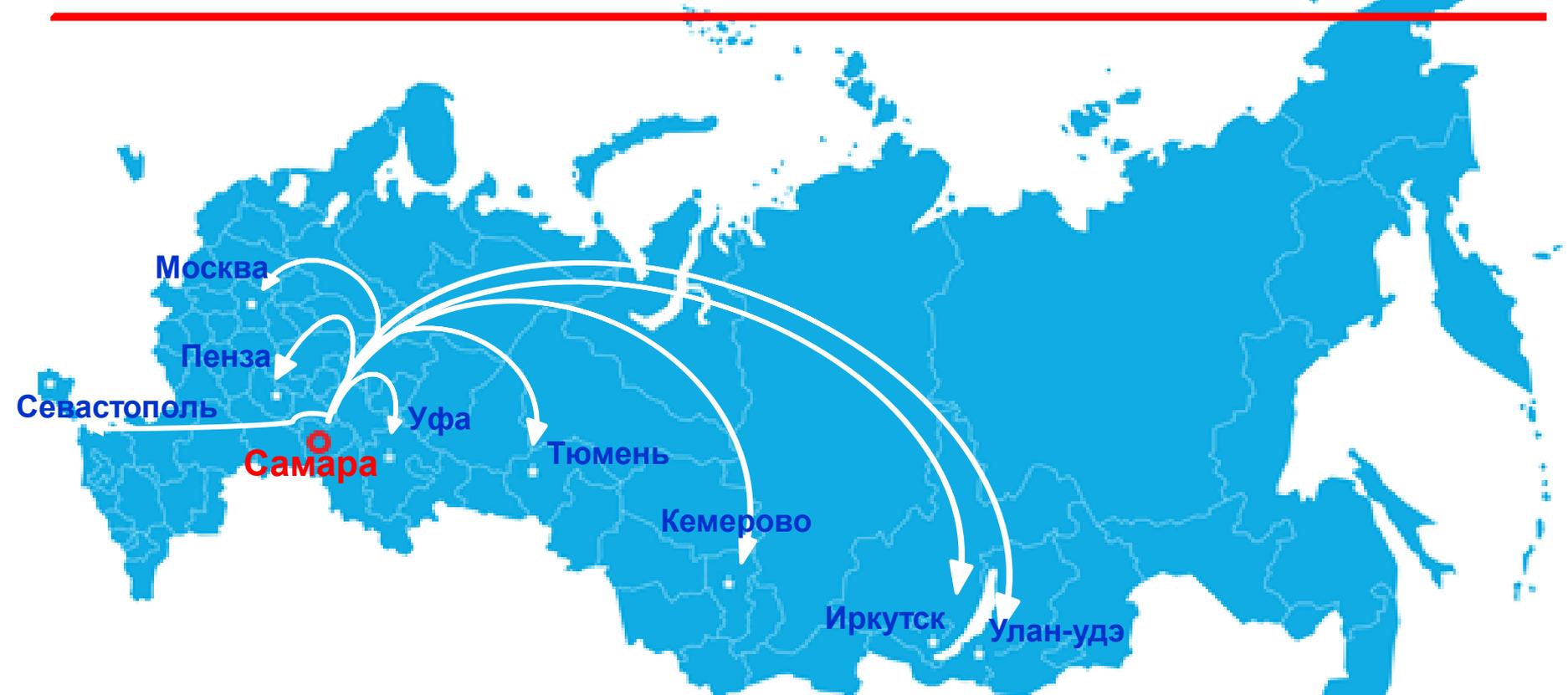
Уменьшение потребности во врачебных кадрах участковой службы на 34%

Экономическая эффективность

Совокупная экономия фонда оплаты труда с 2013 по 2018гг более 26 млн руб

Увеличение заработной платы сотрудников врачебно - сестринской бригады: врачи - на 35%, медсестры – на 20%

Модель комплексного территориального участка амбулаторно-поликлинического учреждения с позиции эффективного кадрового менеджмента



С 2015 года на базе Консультативно-методического Центра для медицинских сестер прошли обучение 169 медицинских учреждений Самарской области и других регионов РФ

Модель комплексного территориального участка амбулаторно-поликлинического учреждения с позиции эффективного кадрового менеджмента



«Предложенная модель комплексного территориального участка с соотношением врач:медсестра=1:3 позволяет повысить доступность и качество оказания первичной медико-санитарной помощи и сократить потребность во врачебных кадрах участковой службы без дополнительных материальных затрат»

Татьяна Ивановна Сочинская

Заместитель министра здравоохранения Самарской области –
руководитель департамента организации медицинской помощи населению