

## **Отчет о выполнении ведомственного плана по противодействию коррупции на 2016 год и плане Минздрава России на 2017 год**

В Минздраве России в 2013 году в структуре Департамента управления делами и кадров во исполнение пункта 3 Указа Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 г. № 1065 создан отдел профилактики коррупционных и иных правонарушений, основными задачами которого являются:

- а) профилактика коррупционных правонарушений в Минздраве России;
- б) формирование у федеральных государственных гражданских служащих Минздрава России нетерпимости к коррупционному поведению;
- в) осуществление контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Минздравом России (далее – подведомственные организации), а также за реализацией в них мер по профилактике коррупционных правонарушений.

В целях определения основных направлений в области противодействия коррупции в Минздраве России каждые два года утверждается План, которым определяются мероприятия, призванные повысить эффективность противодействия коррупции, сроки их выполнения, а также ответственные исполнители.

В 2016 году и первом полугодии 2017 года осуществлены следующие мероприятия, предусмотренные Планом:

1. Проверки достоверности и полноты сведений о доходах, а также соблюдения иных ограничений, предусмотренных антикоррупционным законодательством, как государственными служащими Минздрава России, так и руководителями подведомственных организаций, по результатам которых 4 гражданских служащих Минздрава России и 1 руководитель подведомственной организации привлечены к ответственности.

Стоит отметить, что лица, в отношении которых осуществляются вышеуказанные проверки, в случае установления существенных нарушений антикоррупционного законодательства и угрозой увольнения в связи утратой доверия, используют право на увольнение по собственному желанию до завершения проверки.

2. Организована работа Комиссии Минздрава России по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов с включением в ее состав членов Общественного совета (4 человека).

В 2016 и первом полугодии 2017 года проведено 6 заседаний Комиссии на которых рассмотрены, в том числе вопросы:

соблюдения гражданскими служащими требований об исключении конфликта интересов при выполнении иной оплачиваемой работы;

соблюдения бывшими гражданскими служащими требований антикоррупционного законодательства при трудоустройстве после увольнения.

Ряду государственных служащих Комиссией было рекомендовано отказаться от выполнения иной оплачиваемой работы.

В связи с поступлением обращений граждан о нарушениях антикоррупционного законодательства при осуществлении иной оплачиваемой работы, в настоящее время проводятся 3 проверки.

3. Организована работа по выполнению подведомственными организациями требований антикоррупционного законодательства:

определены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений,

созданы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов;

обеспечено размещение и наполнение подразделов официальных сайтов подведомственных организаций по вопросам противодействия коррупции;

4. Организованы проверки по соблюдению в подведомственных организациях требований:

Федерального закона от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» на предмет возможности участия в государственных закупках аффилированных компаний, по итогам - в подведомственные организации направлено информационное письмо

статьи 276 Трудового кодекса Российской Федерации о необходимости получения руководителями подведомственных организаций разрешения в случае совмещения должности у другого работодателя.

5. В конце 2016 года приняты меры к исполнению в подведомственных организациях требований постановления Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. № 568, установившего запрет на осуществление в подведомственной организации совместной трудовой деятельности руководителя организации и его родственника, из числа лиц, определенных антикоррупционным законодательством, в случае близкого родства или свойства, если осуществление трудовой деятельности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.

В период с ноября по декабрь 2016 года Департаментом управления делами и кадров в подведомственные организации направлены письма о неукоснительном соблюдении требований Постановления.

Информация о результатах проделанной работы представлена всеми 168 подведомственными организациями, которая обобщена, установлено, что подведомственными организациями приняты следующие меры:

Количество организаций в которых выявлены факты трудоустройства родственников руководителей организаций	Количество организаций, в которых родственники уволены	Количество организаций в которых родственники переведены на другие должности	Количество организаций в которых родственники находятся в отпуске, отпуске по уходу за ребенком, больничном и т.д.	Количество организаций в которых выполнены требования пункта 4 постановления Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. № 568
62 (36%)	32	3	7	20

от общего количества)				
-----------------------	--	--	--	--

Таким образом, по состоянию на 10 января 2017 года, в результате принятых мер, требования вышеуказанного запрета были соблюдены в подведомственных организациях в полной мере, случаев нарушения запрета не установлено.

В связи с вступлением в силу постановления Правительства Российской Федерации от 15 февраля 2017 г. № 187, установившего запрет на осуществление совместной трудовой деятельности руководителя организации и его родственников из числа лиц, замещающих должности главного бухгалтера, а также осуществляющих финансово-хозяйственные полномочия, принято решение об установлении процедуры предварительного согласования руководителями подведомственных организаций возможности трудоустройства своих родственников, посредством направления обращения в Минздрав России о рассмотрении такой возможности, а также исключения нарушения требований антикоррупционного законодательства.

6. Приняты меры к устранению замечаний, выявленных Генеральной прокуратурой Российской Федерации, в ходе проверки исполнения требований антикоррупционного законодательства в ноябре – декабре 2016 года.

Разработаны, и приняты нормативные правовые акты, направленные на урегулирование вопросов конфликта интересов, получения и сдачи подарков, уведомления о склонении к совершению коррупционного правонарушения, на распространение в отношении работников контрактной службы подведомственных организаций запретов, обязанностей и ограничений, установленных в целях противодействия коррупции (12 нормативных правовых актов).

6. Проанализирована практика применения законодательства о государственных закупках в подведомственных организациях, в том числе соблюдения требований Федерального закона от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – Федеральный закон № 44-ФЗ), на предмет возможности участия в государственных закупках аффилированных компаний.

7. С учетом мнения Минэкономразвития России, выраженного в докладе о результатах мониторинга применения Федерального закона № 44-ФЗ за I-III кварталы 2016 года, Обзора судебной практики по делам, связанным с разрешением споров о применении пункта 9 части 1 статьи 31 Федерального закона № 44-ФЗ, утвержденного Президиумом Верховного Суда Российской Федерации 28 сентября 2016 г., а также по итогам проведенных Минздравом России проверок соблюдения законодательства о государственных закупках, в подведомственные организации направлено информационное письмо о необходимости соблюдения при осуществлении государственных закупок требований об отсутствии между участником закупки и заказчиком конфликта интересов.

8. Департамент управления делами и кадров осуществляет контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в подведомственных организациях, а также за реализацией в них мер по профилактике коррупционных правонарушений, посредством осуществления выездных проверок.

9. Приказом Минздрава России от 13 января 2017 г. № 6 создана и функционирует в режиме заслушивания руководителей подведомственных организаций и контроля исполнения данных им поручений Комиссия по рассмотрению результатов мониторинга эффективности использования федеральными государственными учреждениями, находящимися в ведении Минздрава России, финансовых средств и их деятельности. Вопрос соблюдения в подведомственных организациях антикоррупционного законодательства, в том числе запрета на осуществление трудовой деятельности, в случае близкого родства или свойства, связанной с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью являлся одним из приоритетных в работе комиссии.

Работа по выполнению мероприятий, предусмотренных Планом, будет продолжена.