



ЦНИИОИЗ

Центральный научно-исследовательский  
институт организации и информатизации  
здравоохранения

## КАДРОВАЯ ПЛАТФОРМА

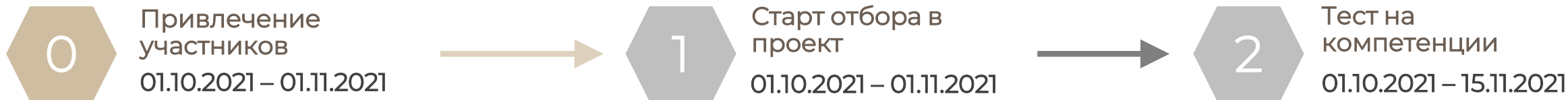


Кадровая платформа  
организаторов  
здравоохранения

# КОНЦЕПЦИЯ СОЗДАНИЯ КАДРОВОЙ ПЛАТФОРМЫ ОРГАНИЗАТОРОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ



ЦНИИОИЗ



## ПРИВЛЕЧЕНИЕ УЧАСТНИКОВ

- Социальные сети
- Образовательные программы по организации здравоохранения
- Вузы, институты повышения квалификации
- РАН
- НМО
- Мероприятия on-line
- Форумы, конференции, веб-семинары
- Видеоселекторные совещания
- Маркетинговый евангелизм
- Направление участников от региона



ЦНИИОИЗ

Центральный научно-исследовательский институт организации и информатизации здравоохранения

## ЗАПОЛНЕНИЕ ЗАЯВКИ

### ТРЕБОВАНИЯ К УЧАСТНИКАМ

- Высшее медицинское, юридическое, экономическое образование (и/или)

### ПОДАЧА ЗАЯВКИ

- Анкеты на портале
- Мотивационное эссе (1 страница, структурированный формат)
- Опросники по управленч. потенциалу и стрессоустойчивости
- Теста на знания организации здравоохранения

## ОЦЕНКА СТАНДАРТИЗИРОВАННЫМИ ОПРОСНИКАМИ

### УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ ПОТЕНЦИАЛ

### ТИП СТРЕССОУСТОЙЧИВОСТИ

### ЗНАНИЯ ОРГАНИЗАЦИИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

Тест уровня регионального министра



ЦНИИОИЗ

Все процедуры проводились в дистанционном формате



ЦНИИОИЗ

## Знания организации здравоохранения

- Законодательства об охране здоровья граждан
- Подходы и принципы организации здравоохранения в РФ
- Противодействие коррупции, ограничения и запреты
- Экономика и финансирование системы здравоохранения РФ
- Финансовый менеджмент в масштабе региональной системы здравоохранения
- Управление персоналом
- Современные инструменты менеджмента
- Цифровая трансформация отрасли здравоохранения
- Организация медицинской помощи пациентам с COVID-19
- Лекарственное обеспечение, медицинский рынок

### HARD SKILLS



РАНХиГС  
РОССИЙСКОЕ НАЦИОНАЛЬНОЕ ЦЕНТРАЛЬНОЕ  
И ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

## Управленческий потенциал

- Стратегическое лидерство
- Компетентности межличностного и социального взаимодействия
- Управленческие компетенции
- Настойчивость и целеустремленность
- Масштабность мышления
- Командность
- Готовность к саморазвитию
- Экспертно-аналитическая компетентность

### SOFT SKILLS



РАНХиГС  
РОССИЙСКОЕ НАЦИОНАЛЬНОЕ ЦЕНТРАЛЬНОЕ  
И ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

## Тип стрессоустойчивости

- Тип А – стремление к победе, соперничеству, повышенный эмоциональный фон, чувство нехватки времени. Повышенный риск ССЗ и ИБС
- Тип Б – терпеливость, спокойствие, склонность к рефлексии, масштабность и командная работа

### SOFT SKILLS



ЦНИИОИЗ

## Эссе

- Стратегическое мышление - масштабность и системность предложений
- Обоснованность предложений и подкрепленность данными
- Стилистика изложения - единообразие и стиль эссе
- Адекватность, своевременность и соответствие реальности предложений

## Запуск специализированного сайта и анкеты











Кадровая платформа организаторов здравоохранения

<http://platforma-orgzdrav.ru/>

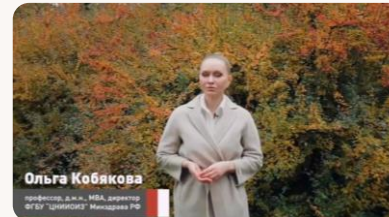
## Таргет в соц.сетях

### Telegram каналы

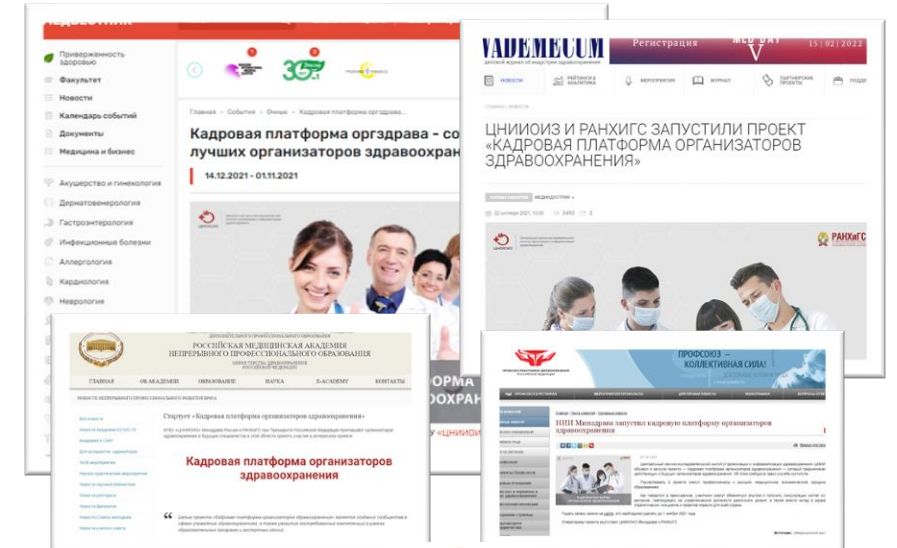
 <p>ЦНИИОИЗ 1 870 subscribers</p>	 <p>КОБЯКОВА 5 399 subscribers</p>
 <p>НЕМАЛЫШЕВА 9 105 subscribers</p>	 <p>Злой доктор Филатов 57 708 subscribers</p>
 <p>Medbooks   Medbooking® 55 866 subscribers</p>	 <p>Medical Ксю 12 126 subscribers</p>
 <p>Светящийся Рентгенолог (рент... 4 942 subscribers</p>	 <p>Экспорт медицинских услуг 294 subscribers</p>

## Информационная кампания

### Видеообращения



### Информационные партнеры



Рассылка

9797  
Адресов  
физ. лиц

10753  
Адресов  
юр. лиц

в том числе Лидеры России,  
профессора РАН

Письмо от Семеновой Т. В.  
18.10.21 на ректоров медвузов и региональных  
министров

# АНКЕТА УЧАСТНИКА



ЦНИИОИЗ

Биографическая часть	ФИО
	Место работы
	Должность
	Дата рождения
	Семейное положение
	ФИО при рождении
	Место рождения
	Место проживания
	Гражданство
	Дети
Контактные данные	Рабочий e-mail
	Телефон
Образование	Вуз
	Год окончания вуза
	Факультет, специальность
	Послевузовское образование
Опыт и содержание работы	Иностранные языки
	Опыт работы
	Управленческий стаж
	Общий стаж
	Ключевые компетенции
Звания и категории	Опыт участия в проектах
	Государственные и иные награды, знаки отличия
	Чин, ранг, звание, разряд
	Квалификационная категория
Формальная мотивация	Ученое звание
	Ученая степень
	Готовность к переезду
Правовые критерии	Готовность к госслужбе
	Допуск к гос тайне
	Наличие судимости
Личные сведения	Национальность
	Вероисповедание
	Хобби
	Доп сведения



Исходные данные хранятся в системе Bitrix CRM

Данные обогащаются любыми дополнительными переменными – от результатов тестов до активности на платформе

## Этап 1

### Определение баллов по показателям

Управленческий потенциал (опросник РАНХиГС)\*

Критерий	Балл
< 4,1 баллов	0
4,1 – 6,3 баллов	1
6,4 – 7,5 баллов	2
>7,5 баллов	3**

Знания организации здравоохранения

Критерий	Балл
≤ 8 баллов	0
9 - 14 баллов	1
15 - 20 баллов	2
21 - 30 баллов	3

Управленческий стаж

Критерий	Балл
< 6 мес.	0
6 мес. – 1 год	0.5
2 – 4 лет	1
5 – 9 лет	2
10 – 14 лет	2.5
>15 лет	3

Управленческая должность

Критерий	Балл
Да	2.5
Нет	0

## Этап 2

### Определение уровня участника

Критерий отбора по показателям	Уровень группы
≥ 2,5 балла по трем показателям, ≥ 2 баллов по одному показателю	Высший уровень
≥ 2 по всем показателям	Средний уровень
< 2 по всем показателям	Базовый уровень
0 баллов по 3 и более показателям	Не зачислен

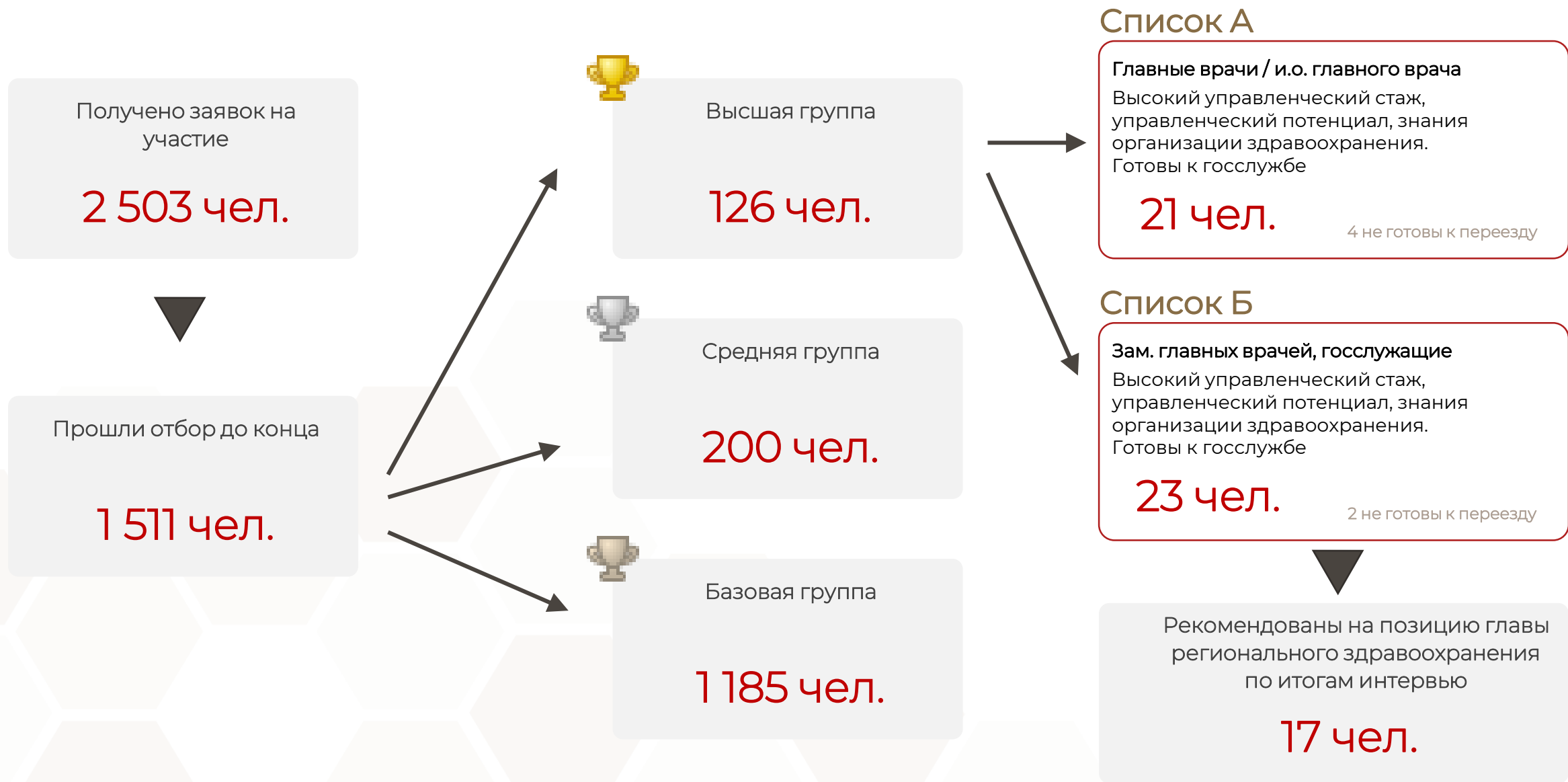
\*Опросник состоит из шкал «Стратегическое лидерство», «Настойчивость и целеустремленность», «Компетентность межличностного и социального взаимодействия», «Управленческая компетентность», «Компетентность самоуправления», «Готовность к командной работе», «Масштабность мышления», «Готовность к саморазвитию», «Экспертно-аналитическая компетентность»

\*\*Для оценки в 3 балла по данному показателю ни одна из компетенций внутри опросника оценки управленческого потенциала не должна быть ниже 4 баллов по изначальной шкале.

# РЕЗУЛЬТАТЫ ОТБОРА И ФОРМИРОВАНИЕ СПИСКОВ УЧАСТНИКОВ



ЦНИИОИЗ

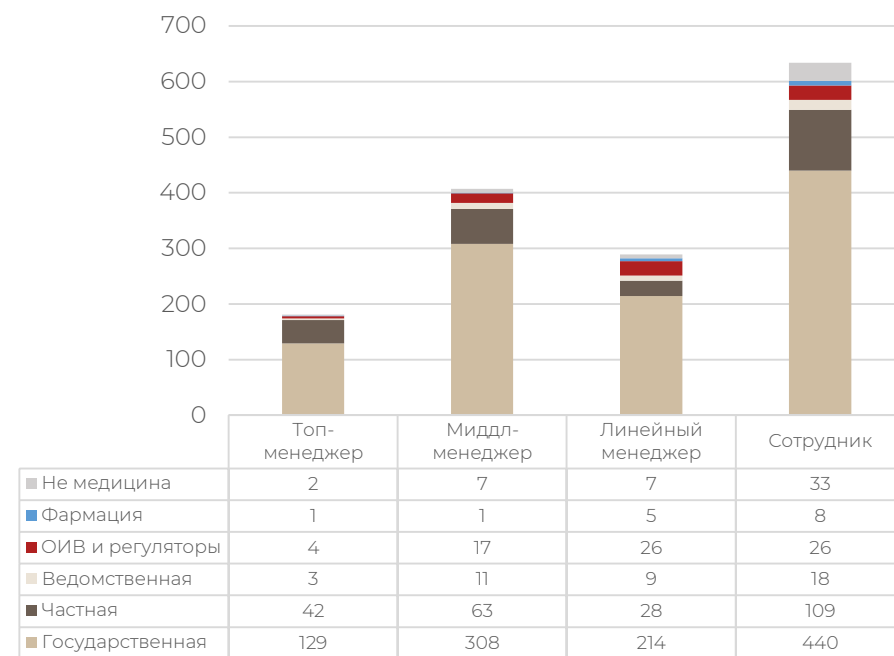
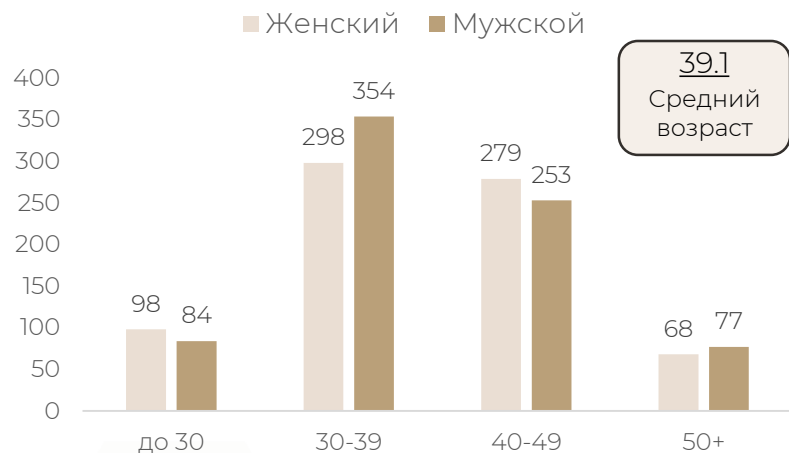
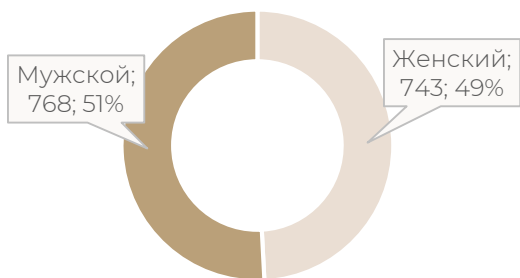


Интервьюированы

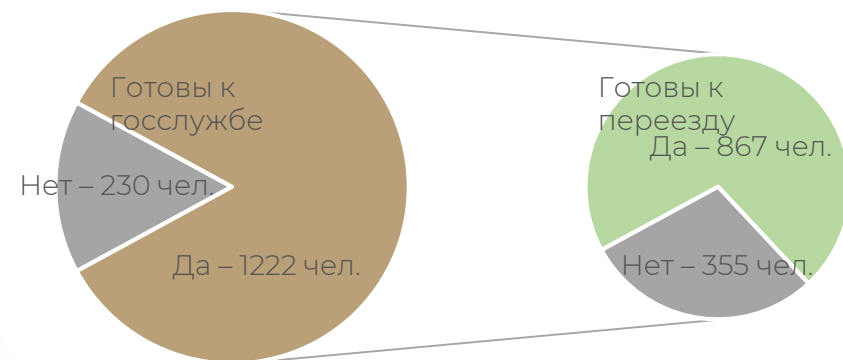
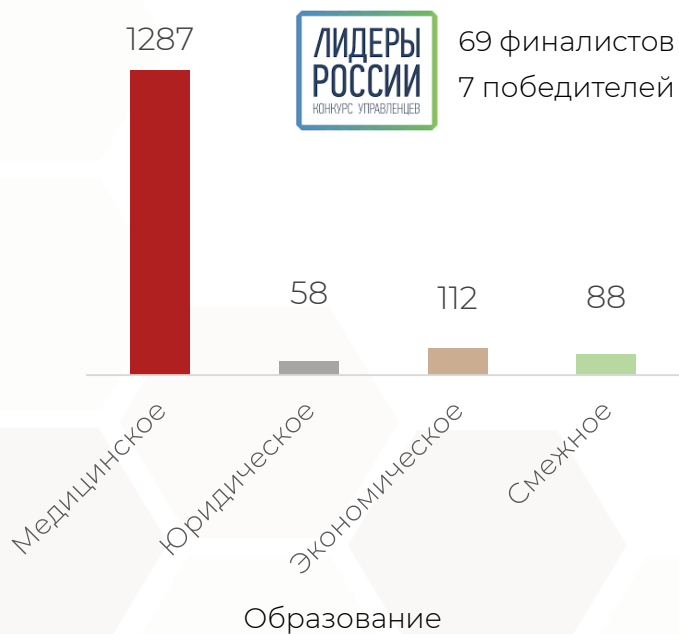
# ХАРАКТЕРИСТИКА УЧАСТНИКОВ, ПРОШЕДШИХ ОТБОР В 2021 Г.



ЦНИИОИЗ



Топ 10 регионов





# ДАЛЬНЕЙШАЯ РАБОТА С УЧАСТНИКАМИ КАДРОВОЙ ПЛАТФОРМЫ



ЦНИИОИЗ



Телеграмм-канал



Кадровая платфор...

1 137 subscribers

Телеграмм-чат



Золотая сотня

93 members

Число сообщений в первые несколько часов

>600



Число участников-подписчиков

1 137

16 декабря – первая лекция «Ликбез по ОМС» Обухова О.В.

YouTube

Лекция для Кадровой платформы



Рассылки о событиях и вакансиях в организации здравоохранения



Опросы участников на профессиональные темы



Онлайн-лекции по вопросам, возникающим в обсуждении



Диагностика и задания для развития soft skills



Журнальные, переговорные клубы и дебаты



Проектные сессии и участие в работе ЦНИИОИЗ

# Характеристика участников, прошедших отбор Кадровую платформу в 2022 году

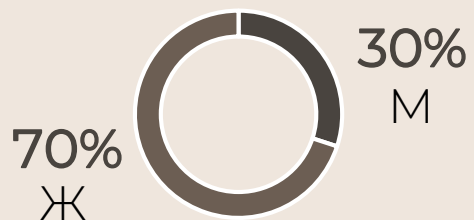
**1427**  
ВСЕГО ЗАЯВОК

## Участники прошли 3-этапный отбор:

- Анкета о профессиональном опыте, образовании и целях на проект
- Тест на определение личностных качеств, важных для организатора и лидера
- Тест на знание основ организации здравоохранения в РФ (необязателен для СНГ)

**1023**  
ПРОШЕДШИХ  
ОТБОР

## Пол участников



**40 лет**

средний возраст участников  
(от 20 лет до 71 года)

Заявки были получены из **85 регионов России** и **4 стран СНГ** (не включая Россию):

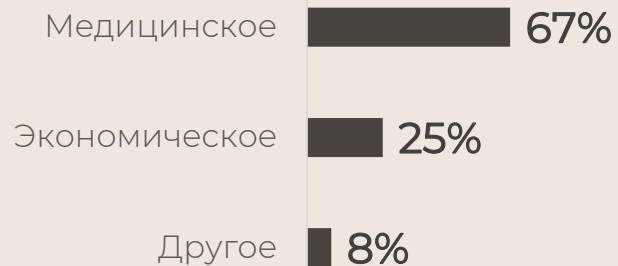
- Кыргызстан (15)
- Казахстан (11)
- Узбекистан (3)
- Беларусь (2)

## Топ-10 регионов-участников



# Характеристика участников, прошедших отбор Кадровую платформу в 2022 году

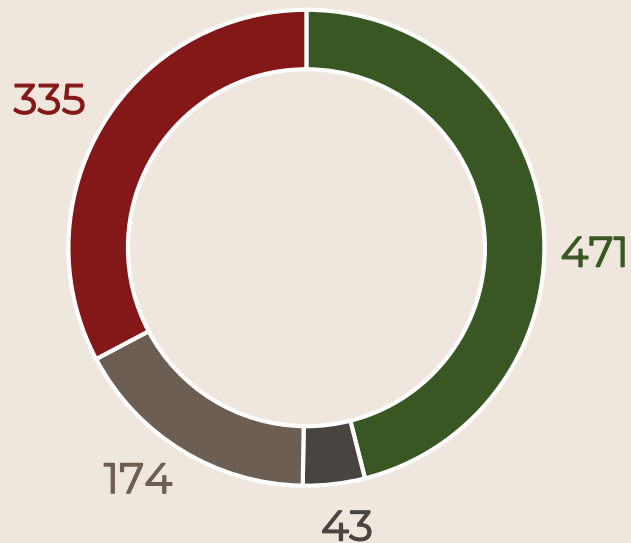
## Высшее образование



**21** доктор наук

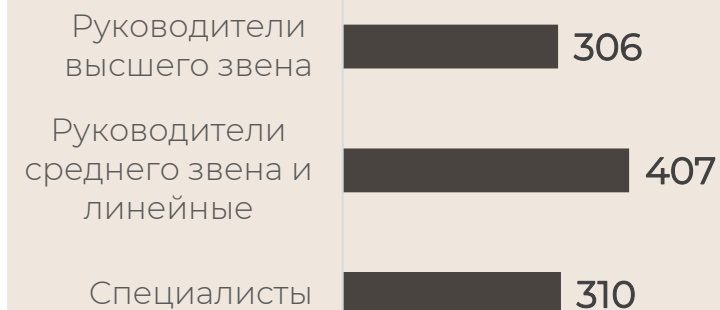
**144** кандидата наук

## Профпереподготовка по организации здравоохранения



- Да, есть диплом
- В процессе прохождения
- В планах
- Нет

## Уровень должности участников



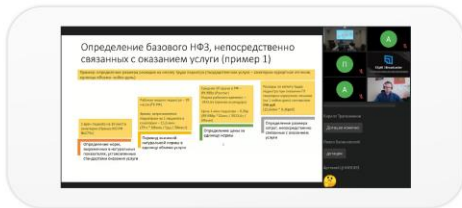
**297** главных врачей и заместителей главных врачей

**42** профессора и доцента медицинских вузов

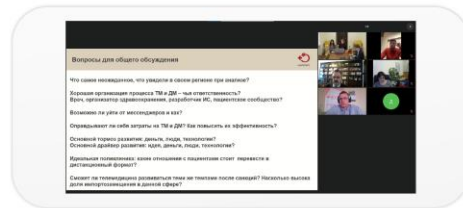


## РАБОТА СООБЩЕСТВА

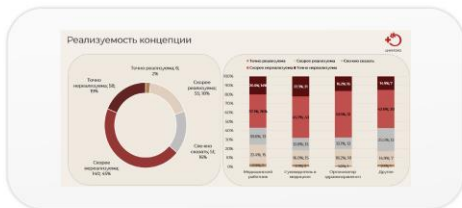
Лекции от специалистов ЦНИИОИЗ по заявкам участников платформы



Онлайн-дискуссии и обмен опытом в неформальном пространстве



Обсуждение острых тем и сбор мнений сообщества



Групповая работа и совместные исследования



## ЦЕЛЬ ПРОЕКТА

Создание профессионального сообщества управленцев в здравоохранении:

- для развития профессиональных и личностных компетенций;
- обмена опытом;
- укрепления горизонтальных профессиональных связей;
- предоставления новых карьерных возможностей.

## ИДЕОЛОГИЯ ВЕДЕНИЯ СООБЩЕСТВА

- Горизонтальное взаимодействие
- Мероприятия и мнения создаются участниками
- Одна активность дополняет другую
- Дружелюбные формулировки и минимум канцеляризма

# Итоги работы Кадровой платформы за 2021-2022 гг.

## Цифры и факты



ЦНИИОИЗ

**1100** участников-подписчиков канала «Кадровая платформа»

**5** участников были спикерами на конгрессе «Национальное здравоохранение 2022»

**165** постов в Telegram-канале

**40** опубликованных вакансий уровня от заведующего отделением

**16** проектных групп

**3** участника кадровой платформы получили в течение года назначения на региональных министров здравоохранения

**60** человек приняли участие в самом масштабном проекте в рамках Кадровой платформы – «Исследование практик телемедицины и дистанционного мониторинга»

**12%** получили повышение на руководящую должность

**39%** участников работают на руководящей должности (по итогам опроса, проведенного в канале платформы)