**О внедрении эффективного контракта в медицинских организациях**

В целях повышения средней заработной платы медицинских работников с одновременным повышением качества оказываемой медицинской помощи Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности здравоохранения», утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 г. № 2599-р (далее – отраслевая «дорожная карта» по здравоохранению), предусмотрен ежегодный перевод работников на «эффективный контракт».

Во исполнение пункта 10 отраслевой «дорожной карты» по здравоохранению разработаны Методические рекомендации по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работникам, утвержденные приказом Минздрава России от 28 июня 2013 года № 421.

Также приказом Минздрава России от 8 августа 2014 г. № 430н утверждены показатели эффективности деятельности федеральных государственных бюджетных и казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Российской Федерации, и их руководителей, а также условия осуществления выплат стимулирующего характера руководителям федеральных государственных бюджетных и казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Российской Федерации.

Минздравом России были организованы и проведены совещания с руководителями органов управления здравоохранением всех субъектов Российской Федерации по вопросу внедрения эффективного контракта в подведомственных учреждениях субъектов Российской Федерации.

В феврале 2015 года в г. Москве на базе ГБОУ ДПО «Всероссийский учебно-научно-методический центр по непрерывному медицинскому и фармацевтическому образованию» Минздрава России проведен обучающий семинар для кураторов по финансово-экономической деятельности медицинских организаций по вопросам формирования системы оплаты труда в медицинской организации, перевода медицинских работников на эффективный контракт и оформления трудовых отношений с работниками при введении эффективного контракта.

В 2015 году на площадке Минздрава России проведены индивидуальные консультации со специалистами подавляющего большинства субъектов Российской Федерации по этому вопросу.

В большинстве учреждений субъектов Российской Федерации внедрены показатели и критерии эффективности деятельности медицинских организаций, разработанные в соответствии с рекомендациями субъектов Российской Федерации, а также определен механизм осуществления этих выплат.

Наиболее удачная практика разработки показателей эффективности деятельности работников отмечается в учреждениях здравоохранения Чувашской Республики (БУ ЧР «Городская клиническая больница № 1», БУ ЧР «Вторая городская больница»), Республики Татарстан (ГАУЗ «Межрегиональный клинико-диагностический центр», ГАУЗ «Республиканский клинический кожно-венерологический диспансер»), Костромской области (ОГБУЗ «Городская поликлиника взрослых № 4 г. Костромы», ОГБУЗ «Костромская областная клиническая больница»), Ленинградской области (ЛОГ БУЗ «Детская клиническая больница»).

В настоящее время на эффективный контракт в учреждениях здравоохранения субъектов Российской Федерации всего переведено 1,68 млн. работников, что составляет 61,3 % от общей численности, занятых в здравоохранении.